



Developer(Financial Technology部※香港オフィス出社想定ポジション)

Job Information

Hiring Company

GRCS Inc.

Job ID

1605680

Division

Financial Technology部

Industry

System Integration

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hong Kong, Kwun Tong

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

フレックスタイム制（コアタイム無し、標準労働時間8時間）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

August 27th, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Other Language

Chinese (Mandarin) - Business Level

英語と中国語（北京語・広東語）の両方でコミュニケーションが取れる方（ビジネス会話ができるレベル）

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・金融テクノロジー領域の開発業務を担当
- ・C#・.NET開発経験を活かせる環境
- ・取引システムの高性能開発に携われる
- ・香港勤務・グローバルな開発チーム
- ・フレックス勤務で柔軟な働き方が可能

【募集背景】

GRCSIは、コーポレート・ガバナンス、リスク管理、情報セキュリティの分野において業界をリードするサービスを提供しています。

当社のフィナンシャルテクノロジー部門は、20年以上にわたるグローバルプロジェクトのリード経験に基づく専門知識を活かし、資本市場向けに高性能なテクノロジーソリューションを提供しています。

当社の製品には、継続的なマッチングおよびオークション機能を備えた堅牢な取引所エンジンに加え、MA、ポリシーベースの注文管理、アルゴリズム統合をサポートする注文管理システム（OMS）および執行管理システム（EMS）が含まれます。

当社は取引所と市場参加者の双方にサービスを提供し、コスト削減と市場参入の加速を実現する高付加価値のソリューションを保証します。

当ポジションは、ジュニアポジションとしての開発者を募集します。

【仕事内容】

当社のエンジニアリングチームに加わり、プロフェッショナル向けトレーディングおよび金融テクノロジーシステム向けの、信頼性が高く高性能なアプリケーションの開発をサポートする役割を担当いただきます。

このポジションは、ミッションクリティカルなシステムに携わりながら、.NET 開発における強固な技術的基盤を築きたいと意欲的なキャリア初期のエンジニアに最適です！

シニアエンジニア、プロダクトマネージャー、QA、およびドメインエキスパートと密接に連携し、デスクトップおよびバックエンドアプリケーションにおいてスケーラブルで保守性が高く、ユーザー中心のソリューションを提供していただくことを期待しています。

【想定業務】

- ・C# および .NET を使用した GUI フロントエンドアプリケーションの設計、開発、テスト、および保守をサポートする。
- ・金融テクノロジーシステム向けの、プロフェッショナルなフロントエンドデスクトップやバックエンドコンポーネントの開発を支援する。
- ・シニアメンバーと連携し、ビジネス要件を技術的なソリューションへと具体化する。
- ・API、リアルタイムワークフロー、およびサポート用アプリケーションサービスの開発と統合を行う。
- ・確立されたエンジニアリング基準に従い、クリーンでテスト可能かつ保守性の高いコードを記述する。
- ・デバッグ、トラブルシューティング、およびパフォーマンスチューニング活動に参加する。
- ・ユニットテスト、自動化の取り組み、およびリリースプロセスに貢献する。
- ・コードレビュー、チームディスカッション、ナレッジシェアリングセッションに参加する。
- ・部門横断的なチームと連携し、高品質なソフトウェアをスケジュール通りに納品する。
- ・メンターシップや実践的なプロジェクト業務を通じて、継続的に学び、スキルを向上させる。

※本日ポジションは弊社香港オフィスでの勤務を想定しているため、フルリモート希望者や日本からの勤務は想定していません。

このポジションの魅力

- ・高性能なトレーディング環境で使用されるミッションクリティカルなシステムに携わることができる
- ・確立された技術プラットフォームと進化する技術プラットフォームの両方に貢献できる機会がある
- ・コードレビュー、設計に関するディスカッション、継続的な学習を重視する協働的なエンジニアリング文化がある
- ・柔軟な勤務時間と安定した正社員としての機会がある

【雇用形態】

正社員

【給与】

日本円での想定年収：500万円～960万円

給与範囲：月額40,000香港ドル以下にて検討します

賞与：固定賞与ではなく業績に応じた業績ボーナスを支給

【勤務地】

香港

Unit 307 Tuspark Workhub 118 Wai Yip ST Kwun Tong KLN, Hong Kong

※柔軟なりモート勤務可能

【勤務時間】

フレックスタイト制（コアタイム無し、標準労働時間8時間）

【休日休暇】

- ・完全週休2日制（土日祝）
- ・年末年始休暇
- ・慶弔休暇
- ・有給休暇（入社時に付与）
- ・産前・産後休暇（取得・復帰実績あり）

- ・ 出生時育児休業（産後パパ育休、取得・復帰実績あり）
- ・ 育児休暇（取得・復帰実績あり）
- ・ 介護休暇

【待遇・福利厚生】

- ・ 交通費全額支給
- ・ 時間外手当支給
- ・ 在宅勤務制度
- ・ 在宅勤務手当支給（通信費として3000円/月支給）
- ・ 社員紹介制度
- ・ 最新セキュリティ動向勉強会
- ・ 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・ 資格取得支援制度（受験料・更新料会社負担/奨励金有）
- ・ 時短正社員制度（1日6時間勤務ベース）
- ・ オンライン社内イベント
- ・ 部活動補助金制度（アウトドア部、ビリヤード部等活動中！）
- ・ インフルエンザ予防接種補助
- ・ EAP/社員支援プログラム制度
- ・ 企業型確定拠出型年金制度（選択制DC）

Required Skills

■応募資格：香港在住者（香港居住者）のみ

■必須スキル

- ・ コンピュータサイエンス、ソフトウェア工学、または関連分野の学士号、あるいは同等の実務経験
- ・ 1～5年程度のソフトウェア開発実務経験、または .NET 開発における充実したインターンシップ / プロジェクト経験
- ・ C# / .NET およびオブジェクト指向プログラミングの基礎知識
- ・ 以下のソフトウェア工学の原則に関する基本的な理解（以下を含む）：
 - オブジェクト指向プログラミング（OOP）
 - データ構造とアルゴリズム
 - デバッグとテスト
 - Git を使用したバージョン管理
- ・ デスクトップやバックエンドアプリケーション開発において、学び成長しようとする意欲
- ・ 優れた問題解決能力、細部への注意力、そして協調的な姿勢
- ・ 良好なコミュニケーション能力と、チームワークを重視する環境での業務への意欲
- ・ 優れた問題解決能力、コミュニケーション能力、そして協調性を備えている方
- ・ 英語と中国語（北京語・広東語）の両方でコミュニケーションが取れる方（ビジネス会話ができるレベル）

※転職頻度が高い方（例：2年以内）は選考対象外となります。

■歓迎スキル

- ・ C# / .NET アプリケーション開発に精通している
- ・ WPF、XAML、MVVM、またはデスクトップUI開発の実務経験
- ・ RESTful APIおよびアプリケーション統合に関する基礎知識
- ・ async/await、マルチスレッド、または並行処理の概念を理解していること
- ・ UIテスト、ユニットテスト、または自動化ツールに精通していること
- ・ DevExpressのコントロール / コンポーネントの使用経験

■あれば尚可

- ・ 金融システムやリアルタイムアプリケーションに関連するインターンシップ、学業、または個人プロジェクトの経験
- ・ WebSocket、Docker、またはAWSの経験
- ・ 本市場、取引プラットフォーム、またはフィンテックへの関心

【選考プロセス】

書類選考⇒一次面接＋筆記試験（計2時間程度）⇒二次面接⇒内定

※すべて香港オフィスでの対面実施となります。

※面接は英語にて実施します。

募集人数：1名募集

転職頻度が高い方（例：2年以内）は選考対象外となります

Company Description