



Understanding People

Retail HR Manager / 小売人事マネージャー

Fashion Retail Growth

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1605103

Industry

Retail

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

July 29th, 2026 12:51

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

Retail HR Manager | Fashion & Retail 小売人事マネージャー

成長中のビジネスバッグとゴルフ用品を手掛けるファッション・小売企業において、小売シニア人事マネージャーを募集しています。この役割は、経営陣との密接な協力を通じて、アメリカ発の品質と耐久性を誇るブランドの拡大を推進するユニークな機会を提供します。

業務内容:

- 採用チャンネルの設計と管理
- 顧客中心のブランドに合わせた採用エージェントの管理
- ソーシャルメディアやイベントを活用した採用マーケティング戦略の開発

- 小売およびファッション拡大のための人事業務の監督
- 経営陣との組織開発に関する協力

応募資格:

- 人事経験: 7～15年
- 採用経験: 5年以上
- 採用チャンネルの管理と成果達成の経験
- 新卒および中途採用の経験
- 採用エージェントの管理経験
- 採用マーケティング（例: ソーシャルメディア、イベント）の経験
- 小売またはファッション業界の経験があるとなお良い

Company Description