



PR/096087 | Senior Account Executive (日系クライアント担当)

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Vietnam Co., Ltd

Job ID

1604973

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Vietnam

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

August 11th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

【募集概要】**■ポジション名■**

Senior Account Executive (日系クライアント担当)

■募集背景■

ベトナムは、多くの日系企業が進出し、また今後の本格進出を検討している成長市場です。一方で、現地の市場環境・消費者・商習慣は日本と大きく異なり、「日本で勝ったやり方」がそのまま通用しない難しさがあります。

このポジションは、ベトナムにすでに進出している、あるいは今後の本格進出を考えている日系企業を、現地で支援する役割です。担当クライアントのベトナム事業・マーケティングのパートナーとして、課題を捉え、施策を設計・推進し、現地での成果づくりに伴走していただきます。

単なる窓口ではなく、自らプロジェクトをマネジメントして前に進める推進役です。社内のローカルメンバーや外部ベンダーを巻き込みながら、担当プロジェクトをゴールまで導いていただきます。Account Lead の下で、日系アカウントの実務オーナーとして動いていただきます。

急成長中の海外拠点で、日系企業のベトナム事業に当事者として深く関わりたい方にとって、裁量と成長機会の大きいポジションです。

■職務内容■

1. 日系クライアントのアカウントマネジメント

- ・ベトナムに進出している / 今後進出を考えている日系クライアントの窓口として、関係構築・期待値調整・課題解決を担う
- ・クライアントのベトナム事業・マーケティングの課題を捉え、現地視点での打ち手を提案する
- ・SNSマーケティングにとどまらず、EC × SNS による購買創出、進出支援（市場・戦略設計、テストマーケティング、ディストリビューション等）まで、幅広いプロジェクトを担当

2. プロジェクトマネジメント・推進

- ・担当プロジェクトの計画・進行・品質・納期に責任を持ち、自らゴールまで推進する
- ・社内のローカルメンバー（Planning / Creative / Operation 等）や外部ベンダーを巻き込み、チームを動かして成果を出す
- ・案件進捗に応じたりソース・スケジュールの見立てと調整

3. 日本と現地をつなぐコミュニケーション

- ・日本のクライアントが期待する品質・温度感を、現地での実行に正確につなぐ
- ・言語・文化・商習慣の違いを埋め、認識のズレや手戻りを未然に防ぐ

4. 既存顧客の継続・拡大

- ・担当アカウントの継続率向上、追加提案（アップセル）の起点づくり
- ・クライアントの事業フェーズに応じた、次の打ち手の提案

■求める経験・能力・資格等■

◀必須要件▶

- ・ベトナム・ホーチミンでの勤務が可能な方
- ・広告代理店・マーケティング会社・事業会社マーケティング部門等でのアカウント / オペレーション実務経験 3 年以上
- ・現地ベトナムチームと業務上の協働ができる英語力（読み書き・会話）

◀歓迎要件▶

- ・SNSマーケティング（インフルエンサー施策・SNS運用）の知見・実務経験
- ・SNS広告の運用・設計に関する知見
- ・EC / 購買導線設計、デジタルマーケティングの知見
- ・東南アジア / 海外での就業・駐在経験
- ・複数案件を並行して回すプロジェクトマネジメント経験

■求める人物像■

- ・日系企業の海外進出・現地ビジネスに関心があり、その成功に伴走することを面白がれる方
- ・異文化環境でも、相手の立場を尊重しながら物事を前に進められる方
- ・自ら課題を見つけて動ける、当事者意識の高い方
- ・新しいことに挑戦し、自身と組織のケイパビリティを高めていける方
- ・会社のカルチャーと一緒に作っていく気概のある方
- ・急成長フェーズの不確実性を、前向きに楽しめる方

■オファー内容(勤務条件)■

≪給与≫ Gross1,700～2,300USD/月 (経験・スキルに応じて決定)

≪賞与≫ 業績連動

≪評価・昇給≫ 年2回(3月、10月)

≪勤務地≫ ホーチミン市内オフィス

≪勤務時間≫ 月～金9:00～18:00

≪働きかた≫ ハイブリッド勤務(週4日出社+毎週水曜はWFH固定日)

≪休暇≫ 有給休暇12日

≪福利厚生≫

- ・ビザ、WPサポートあり
- ・法定保険加入※試用期間後
- ・年1回の健康診断
- ・通勤手当(5km未満 5,000VND/日 / 5～10km 10,000 VND/日 / 10km超 15,000 VND/日)

■選考■

1. 面談 (General Director)
2. 書類選考
3. 面接 (日本人スタッフ)
4. 最終面接 (General Director)
5. 内定・条件提示

※プロセスは変更の可能性あり

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.vn/privacy-policy>

Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.vn/terms-of-use>

Company Description