【新卒・第二新卒歓迎】人材育成コーディネーター職｜英語力と海外経験を活かしグローバル企業の研修を創る

企業向け人材育成・組織開発などグローバル人材のプログラム企画のパイオニア

Job Information

Hiring Company
Global Education and Training Consultants Co.,Ltd.

Job ID
1604798

Industry
Business Consulting

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description
Tokyu Toyoko Line, Daikanyama Station

Salary
3.5 million yen ~ 4.5 million yen

Work Hours
09:00-18:00（昼休憩12:00-13:00）

Holidays
完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始7日間、有給休暇（半年後より年間10日）

Refreshed
November 3rd, 2026 10:00

General Requirements

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

★　**この求人の魅力**　★

● **海外経験を“研修づくり”に活かせる仕事**　帰国子女・留学・海外赴任などの経験が、企業の若手を成長させる研修設計に直結。あなたの異文化理解やグローバル視点が、研修の質を高めます。
● **英語を使いながら企画・運営に携われる環境**　ネイティブ講師との打ち合わせ、海外教育機関との連携、英語での資料確

認など、日常的に英語を使う場面が豊富。英語力を「話す・使う・伝える」形で活かせます。
● **企業の若手を“成長させる瞬間”をつくれる仕事**　新入社員研修から海外挑戦プログラムまで、リアルな学びをデザイン。机上では得られない気づきや変化を生み出す、影響力の大きい役割です。
● **未経験から研修企画・コンサルのプロへ成長できる**　20年以上のコンサル経験を持つ先輩が伴走し、講師や教育機関との協働を通じてスキルを吸収できます。学ぶ意欲があれば、確実に成長できる環境です。

世界の教育プログラムと企業の学習ニーズをつなぎ、グローバルに活躍する人材を生み出す――そんなミッションを担う会社での、人材育成コーディネーター職。
英語が話せるだけでは本当のグローバル人材は育ちません。異文化での挑戦や価値観の違いを理解し、現場で気づきを得るような“リアルな学び”を設計することが重要です。
人材育成コーディネーターは、企業の課題を丁寧にヒアリングし、最適な研修を企画し、講師や教育機関と連携しながら運営までを担当します。

今回の採用では、海外経験を持つ方を特に歓迎しています。帰国子女、留学経験、海外赴任、海外在住経験など、異文化の中で挑戦した経験は、研修の質を高める大きな武器になります。あなたのグローバル視点が、企業の未来を変える力になります。
また、ネイティブ講師との打ち合わせや海外教育機関との連携など、英語を使う場面が日常的にあります。

あなたにお任せしたいのは、企業の課題を聞き取り、最適な研修を企画し、ネイティブ講師などと連携しながら運営までをリードする役割。
新入社員研修、海外挑戦プログラム、次世代リーダー育成など、階層もテーマも多彩。机上ではなく“リアルな成長体験”をつくり出す仕事です。

また、未経験でも安心して成長できる環境があります。20年以上コンサルティングに携わる先輩がそばで支え、講師や教育機関との協働を通じて知識やスキルを吸収できます。

【主な業務内容】
- クライアント企業のヒアリング
- ニーズにあったプログラムの企画、コンサルティング、提案
- クライアントやパートナー講師（ネイティブ）・教育機関との打ち合わせ
- 研修当日の運営など

【具体的な研修提案・実施例】
海外で事業を広げたい機械メーカーが抱えていたのは、若手社員が“グローバルに挑戦する自信”を持てないこと。
英語への苦手意識、海外に行ったことがない不安、専門分野だけに集中してしまう視野の狭さ――そんな状態を変えるために提案したのが、海外現地での体験型研修。
実際に海外の街を歩き、現地の人と話し、チームで課題に挑むリアルなプログラム。机の上では学べない、肌で感じる異文化体験。
研修後には「海外でもやれそう」「英語で話してみたい」という前向きな気持ちが芽生え、行動力や主体性が大きく成長。
若手がグローバルに活躍するための“最初の一歩”をつくり出した研修事例です。

【入社者コメント】
Kさん（20代）：業務の幅広さに驚きましたが、挑戦できる環境が楽しいです。
Eさん（20代）：国内・海外研修まで担当でき、成長の実感があります。
Tさん（30代）：参加者の人生に影響を与えられる瞬間が、この仕事の醍醐味です。

雇用形態
　正社員（試用期間3ヶ月）

勤務地
　東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山
　最寄り駅　代官山駅（東急東横線）北口から徒歩7分

給与
　想定年収350万円 ~ 450万円
　賞与　あり（年4回、内決算賞与2回）
　昇給　あり（年1回）

勤務時間
　9:00 - 18:00（昼休憩60分）

休日休暇
　完全週休2日制（土日）、祝日、有給休暇（初年度は半年後から10日間）、年末年始（土日含め、7日間）

その他制度
　保険各種　：社会保険、雇用保険、労災保険、家族手当、退職金制度、養老保険
　交通費（月2万円）

Required Skills

【応募に必要な経験・スキル】
- 大学・大学院卒業以上
- 業務経験、社会人経験不問
- 英語ビジネスレベル以上

【歓迎する経験・スキル】
- 法人営業経験者

- 企業向け人材育成分野の経験者
- 短期・長期留学経験者
- 事業会社での育成業務に携わったことがある方

◆当社の雰囲気・事業に関してより知りたい方は下記リンクに目を通してください◆
採用ページ： https://www.globaledu-j.com/career/
代表メッセージ動画： https://www.youtube.com/watch?v=j16g9vIapkM

Company Description