

Michael Page

【藤沢市求人】ERパートナー / 大手テック企業

【藤沢市求人】ERパートナー / 大手テック企業

Job Information

Recruiter[Michael Page](#)**Job ID**

1604570

Industry

Hardware

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

10 million yen ~ 16 million yen

Refreshed

July 24th, 2026 10:19

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日本におけるEmployee Relations (ER) およびLabor Relations (IR) の中核担当として、複雑な労務案件や労使関係のマネジメントをリードするポジションです。グローバルHR・法務・コンプライアンスと連携しながら、公正で働きがいのある職場環境づくりを推進いただきます。

企業情報

AI・クラウド・データセンター領域を支えるグローバルテクノロジー企業です。世界規模で事業を展開し、日本国内においても高度な技術開発・製造拠点を有しています。

職務内容

日本国内のER案件における主要窓口として、従業員およびマネージャーへ戦略的なアドバイスを提供

不正行為、苦情対応、パフォーマンスマネジメント、職場紛争、懲戒案件など複雑なER案件をリード

職場調査・事実確認を実施し、公正かつ実行可能な提言を提供

労働組合対応および労使関係に関するHR責任者として、交渉・協議・戦略立案を支援

リーダー層へのコーチングを通じ、パフォーマンス管理や適切な従業員対応を強化

マネージャー向け研修や予防的なERプログラムの企画・推進

ER関連のプロジェクトや組織改善施策をリード

ER/IRデータや懲戒案件を分析し、経営判断に資するインサイトを提供

条件・待遇

ハイブリッド勤務（週3日以上出社）

神奈川県エリア勤務

グローバルHRチームとの密接な連携

年間休日126日

充実した休暇制度および福利厚生

退職金・企業年金制度

自社株購入制度

転居支援制度あり（条件あり）

グローバル規模でER・IR戦略に影響を与えられるポジション

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Mirai Masaki at +81 3 6832 8687.

Required Skills

日本の労働法、労使関係、職場慣行に関する深い知識

ERまたはIR領域での実務経験

労働組合対応・労使交渉経験歓迎

複雑な従業員課題に対する高い判断力と問題解決能力

シニアリーダーに対する影響力・ステークホルダーマネジメント経験

データ分析を活用した課題特定・意思決定支援能力

ビジネスリーダーへのコーチング経験

日本語必須、英語での業務遂行能力歓迎

Company Description

AI・クラウド・データセンター領域を支えるグローバルテクノロジー企業です。世界規模で事業を展開し、日本国内においても高度な技術開発・製造拠点を有しています。