



HR Director | 外資系グローバル企業

経営に近い立場で、人事戦略をリードするHR Director

Job Information

Recruiter

HAK JAPAN

Job ID

1604537

Industry

Digital Marketing

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

16 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed

September 4th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HR Director (Japan)

Strategic HR Leadership | Global Organization

Tokyo | Full-time

グローバル企業の日本法人において、HR DirectorとしてPeople Strategy全体をリードいただける方を募集しています。

約300名規模の組織において、経営陣・グローバルHR・APAC HRと連携しながら、人事戦略の立案・実行を担うポジションです。

人事部門全体を統括するだけでなく、必要に応じてHands-onで現場にも入り込み、事業成長をPeopleの側面から支えていただきます。

主な業務内容

- 日本法人のHR戦略立案・実行
- HRBP機能のリード
- Employee Relations
- Talent Acquisition（採用戦略）
- Performance Management
- Talent Development
- HR Operations
- People ManagerとしてHRチームのマネジメント
- 経営陣・海外HRとの連携
- 組織設計・組織開発・チェンジマネジメントの推進

Required Skills

求める人物像

- 人事経験10年以上
- HRBPまたはHR Generalistとしての経験
- 外資系・グローバル企業でのPeople Leadership経験
- 経営層のビジネスパートナーとして組織課題をリードした経験
- People Management経験
- Change Management経験
- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：Business～Fluentレベル

歓迎するご経験

- マトリックス組織でのHR経験
- 組織変革・カルチャー変革
- M&A後のPMI
- Regional HR経験
- クリエイティブ・マーケティング・メディア業界でのHR経験

このポジションの魅力

- People Strategyをリード
- 経営陣・海外HRと密に連携できる裁量あるポジション
- HRBP・採用・ER・組織開発まで幅広く携われる
- グローバル環境で戦略人事としてキャリアを広げられる
- 人事部門全体を牽引し、事業成長に直接貢献できる

グローバルな環境で、経営とPeople StrategyをつなぐHRリーダーとして活躍したい方からのご応募をお待ちしております。

※企業名は選考を通じてご案内いたします。

kentaro.hamada@hakjapan.com
Kentaro HAK

Company Description