



## 人財開発部 HRBP（人事ビジネスパートナー）

グローバルスポーツブランドでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

グローバルスポーツブランド

**Job ID**

1604219

**Industry**

Apparel, Fashion

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

August 20th, 2026 20:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2394928】

【ご担当して頂く領域】

- ・サクセッションプラン含むタレントマネジメント、パフォーマンスマネジメントなどエンプロイヤーライフサイクルに関わる一連の施策実行を組織とともに行う
- ・組織・人員計画：組織設計を支援し、人員計画や組織計画をビジネスリーダーとともに伴走する
- ・エンプロイヤーリレーションズ：複雑な従業員間の課題をビジネスリーダーと緊密に連携して解決に導き、職場関係の改善、士気の向上、生産性と定着率の向上を図る
- ・チェンジマネジメント：事業戦略全体を支える人事施策の計画、実施と定着のサポート
- ・ビジネスリーダーへのコンサルティング、日々の人事コーチングとガイダンスの提供を通じ、ビジネスゴールに人財面からアプローチする

- ・ 人事に関する様々なデータ分析を実施し、よりよい人事施策の提案を行なう
  - ・ 人事ポリシーに関する運用ガイダンスの提供
- 

## Required Skills

### 【必須要件】

- ・ 人事領域（HRBP、人材開発、組織開発、採用、人事企画等）の実務経験6年以上
- ・ 事業部門の課題を理解し、人・組織の観点から解決策を企画・推進した経験
- ・ 人事制度や労務に関する幅広い知識
- ・ ビジネスレベルの英語力

### 【歓迎要件】

- ・ タレントマネジメント
- 人事制度に基づいたタレントマネジメントに関する専門知識を有し、組織戦略に基づいたタレントマネジメントの実行
- ・ チェンジマネジメント
- 従業員への影響に焦点を当て、組織変革を推進・促進すること。
- ・ データ分析
- 人事指標とデータを用いて意思決定を支援し、トレンドを特定すること

### 【求める人物像】

- ・ 戦略的思考
- ビジネス感覚を有し、人事施策を全体的な事業戦略と整合させる能力
- ・ コミュニケーション
- 従業員や経営陣と効果的にコミュニケーションをとるために、口頭および書面での高いコミュニケーション能力を有すること
- ・ 問題解決能力
- 複雑な人事課題に対処し、解決策を見出すための分析力と論理的思考
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします