



## 【中目黒】メンタルヘルス業界大手トップクラスの会社の健康経営コンサルタント | フルリモート可

### メンタル支援の専門企業

#### Job Information

**Recruiter**[GLOBAL RESEARCH INC.](#)**Hiring Company**

メンタル支援の専門企業

**Job ID**

1603612

**Division**

ソリューション部 健康経営コンサルティング課

**Industry**

Other (Hospitality)

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Meguro-ku

**Salary**

5.5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

9:00-18:00

**Holidays**

年間120日以上 完全週休2日制、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇、年次休暇など

**Refreshed**

August 18th, 2026 06:00

#### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

#### Job Description

## 業務内容

担当する顧客企業の経営層、人事責任者向けに「健康経営」コンサルティングサービスの実施をいただきます。ご経験・スキルによっては「人的資本経営」コンサルティングサービスを実施いただくことも可能です。

具体的には、担当顧客の健康経営推進における課題設定と打ち手、効果検証を意識した戦略の設計、情報開示など上流のコンサルティング、施策の効果検証や健康経営度調査票を踏まえたアドバイスなどを担当します。

また、弊社の従業員サーベイ総合DXプラットフォームを基盤とし、年一回のストレスチェックや日常のパルスサーベイ、そこから導出されたデータの分析や日頃のヒヤリング結果などから見られる組織課題について、解決策の提案・実行まで一連の関与を行う総合的な伴走支援に携わることもあります。当該企業における顧客経営層、担当者とのリレーション構築、コンサルティング実施、コンサルティングサービスのプロダクト改善に携わっていただきます。

### ◆配属部門

組織ソリューション部 健康経営コンサルティング課

構成：メンバー3名（契約社員含む）、管理職2名

男女比：男性5名、女性0名

ミッション：顧客の健康経営・人的資本経営推進のプロセス改善、戦略の構築と実行支援

目指す姿：企業の健康経営・人的資本経営課題を解決するプロフェッショナル集団

課題感：顧客状況に合わせた戦略の構築、課題解決ストーリーの設計をする人材基盤の拡大

### ◆社内関係者

社内関係者：営業、カスタマーサクセス、カウンセラー、商品企画部門、他事業部の営業担当

顧客の課題解決に向けて、必要なソリューションを有する部門の方と協力してコンサルティング実施、提案活動を行います。

## Required Skills

### 【必須要件】

#### ◆下記いずれかに該当する方

- 健康経営・組織人事コンサルタント：コンサルタントとしてコンサルティング実施をした経験（3年以上）
- 人事経験：人事企画、労務、産業保健、安全衛生、採用など人事部門での実務経験（3年以上）

#### ◆以下スキルをお持ちの方

- 複雑な意思決定構造を持つ課題への関与：経営層や他部門が絡む複雑な意思決定プロセスを踏まえた課題解決
- 人事課題への関与：主体者として人事課題解決策を実施（マネジメント経験、健康施策立案、組織開発、人材開発など）

### 【関連する資格】※必須要件ではありません

- ・健康経営エキスパートアドバイザー
- ・ISO30414リードコンサルタント/アセッサー
- ・公認心理師
- ・日本健康マスター・エキスパートまたは普及認定講師

## Company Description

### 〈メンタリティマネジメント事業〉

#### 1.メンタリティマネジメント事業

・メンタルヘルス不調者の予防や発生対応から、エンゲージメント（仕事への熱意度）向上、人材採用・育成支援などポジティブサイドまでを総合的にカバーするプログラム提供

#### 2.健康経営支援事業

・企業の健康経営をサポートする産業保健体制の構築や健康診断業務に関わる支援サービス提供

### 〈就業障がい者支援事業〉

#### 1.LTD事業

・GLTD（団体長期障害所得補償保険）制度構築、および運用支援

#### 2.両立支援事業

・産休育休や私傷病等による休業者の管理業務支援、および休業者が安心して復職し仕事と両立できる環境づくりを含めた総合プログラム提供

### 〈リスクファイナンス事業〉

・各種保険に関する総合的なサービス提供