

労務担当｜人事労務業務 5 年以上｜年収500-650万円@東京

Job Information

Recruiter
Global Initiative Corporation

Hiring Company
韓国大手IT企業

Job ID
1602889

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
5 million yen ~ 6.5 million yen

Work Hours
フレックスタイム制： コアタイム11:00 ~ 15:00、フレキシブルタイム8:00 ~ 11:00 /15:00 ~ 22:00

Holidays
土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

Refreshed
November 6th, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

■仕事内容
人事制度や就業規則の改訂・運用を中心に、下記幅広くお任せいたします。

就業規則・人事関連規程・労使協定・法令対応
・各種規程の制定・改定・廃止
・各種労使協定の締結・管理
・労働条件通知書（雇用契約書）の作成および管理

労務領域における企画・管理業務

・労務関連施策の企画、提案および設計
・データ収集、分析およびレポート作成
・ハラスメント防止施策の企画・実施（社内研修の企画・講師対応、防止施策の推進など）
・従業員向けマニュアルの整備・更新対応

業務改善・システム活用
・労務リスク観点での運用改善・課題整理
・業務プロセスの改善・効率化施策の企画・推進

●こんな経験もできます
・労務領域における人事制度・人事施策の企画、提案および設計
・労務領域におけるデータ収集、分析およびレポート作成
・ハラスメント防止施策の企画・実施（社内研修の企画・講師対応、防止施策の推進など）

Required Skills

| 必須スキル・経験

・人事労務業務の実務経験5年以上
・就業規則、社内規程の整備・改廃の経験
・労働・社会保険関連法令（労働基準法、労働安全衛生法、育児介護休業法、健康保険法　等）の基本知識

| 歓迎スキル・経験

・IT、ゲーム、Web、エンターテインメント業界での労務経験
・複数法人、グループ会社の労務を横断的に担当した経験
・問題社員対応、個別労務案件対応等の経験
・労務業務プロセス改善・システム導入 / 運用改善経験
・社会保険労務士資格保有
・300名以上規模企業での労務経験

Company Description