



採用企画担当 | 事業会社or人材会社での採用業務経験 3 年以上 | 年収500-650万円@東京

Job Information

Recruiter

[Global Initiative Corporation](#)

Hiring Company

韓国大手IT企業

Job ID

1602887

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

5 million yen ~ 6.5 million yen

Work Hours

フレックスタイム制：コアタイム11:00～15:00、フレキシブルタイム8:00～11:00 / 15:00～22:00

Holidays

土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

Refreshed

August 14th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■業務内容

採用企画担当として、採用活動だけではなく採用戦略の立案から採用施策の実行、採用プロセス改善まで一貫して担当していただきます。

採用戦略・施策企画

- ・事業計画に基づく採用戦略および採用計画の策定
- ・採用市場の調査および採用施策の企画
- ・採用ブランディング施策の企画

採用活動の推進

- ・ 中途採用 / 新卒採用の企画および実行
- ・ 採用要件の整理および事業部との連携
- ・ 採用チャネルの企画・運用（エージェント、ダイレクトリクルーティング等）
- ・ 候補者対応、面接調整、オファー対応

採用プロセス改善

- ・ 採用KPIの管理および採用データ分析
- ・ 採用プロセスの改善および効率化
- ・ ATSなど採用ツールの運用・改善

■ このポジションの特徴

- ・ 採用オペレーションだけでなく、採用戦略や採用施策の企画に関わることができます
- ・ 事業部と密接に連携しながら採用を推進するポジションです
- ・ 採用データを活用した採用プロセス改善に携わることができます

Required Skills

| 必須スキル・経験

- ・ 事業会社または人材会社における採用業務経験（3年以上）
- ・ 社内外の関係者と円滑にコミュニケーションを取れる方

| 歓迎スキル・経験

- ・ IT / ゲーム業界での採用経験
- ・ 採用データ分析経験
- ・ 採用プロセス改善経験
- ・ 採用施策立案～実施経験

Company Description