

Michael Page

【都心/フレックス/週2-3在宅】外資製薬企業でのL&Dマネージャー

【都心/フレックス/週2-3在宅】外資製薬企業でのL&Dマネージャー

Job Information

Recruiter

[Michael Page](#)

Job ID

1602659

Industry

Pharmaceutical

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

11 million yen ~ 13 million yen

Refreshed

July 15th, 2026 16:06

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グローバル製薬企業にて、Learning & Development領域をリードし、組織全体の人材育成戦略を推進いただきます。ビジネスリーダーやHR部門と密接に連携しながら、研修企画から実行、効果測定まで幅広くご担当いただくポジションです。

企業情報

世界各国で事業を展開する大手グローバル製薬企業です。日本市場においても安定した事業基盤を持ち、人材開発や組織開発への投資を積極的に行っています。

職務内容

Learning & Development

- ・ 全社向けの研修・育成プログラムの企画および推進
- ・ ビジネスニーズに基づく学習施策の設計・導入
- ・ 中長期的な人材育成戦略への貢献
- ・ リーダーシップ開発および社員の能力開発支援

- 各部門との連携を通じた育成ニーズの把握 (Stakeholder Management)

Training Operations

- 研修スケジュール、コンテンツ、実施運営の管理
- 研修効果の分析および継続的改善
- トレーナーや関連部門との協働によるプログラム運営 (Stakeholder Management)

条件・待遇

- 業績賞与あり（目安：年2か月分）
- ハイブリッドワーク制度（月最大12日まで在宅勤務可能、週2 - 3日在宅想定）
- フレックスタイム制度あり（コアタイム11:00～15:00）
- HR Director直下で戦略的な人材開発に携われる環境
- 新規ポジションのため高い裁量権
- グローバルチームとの協働機会
- 都心での勤務
- ライフサイエンス業界でのキャリア構築の機会
- 長期的な雇用安定性
- 専門スキルを活かせる環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

Required Skills

- Learning & Development、研修企画、人材育成領域での実務経験
- 人材開発施策の企画・実行・改善経験
- 複数のステークホルダーを巻き込むプロジェクト推進力
- ビジネスレベルの英語力
- グローバル環境におけるコミュニケーション能力
- 製薬業界経験は歓迎ですが必須ではありません

Company Description

世界各国で事業を展開する大手グローバル製薬企業です。
日本市場においても安定した事業基盤を持ち、人材開発や組織開発への投資を積極的に行っています。