

KAYOU

【品質管理】文房具のグローバル展開新事業 ★ 麻布台ヒルズ新オフィス・年休127日

「好き」をカタチに。心を豊かにする文房具グローバルブランド「KAYOU+」

Job Information

Hiring Company

KAYOU Co., Ltd.

Job ID

1602586

Industry

Daily Necessities, Cosmetics

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Hibiya Line, Kamiyacho Station

Salary

5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

09:30 ~ 18:30 (休憩時間 60分) ※時差終業制度あり

Holidays

完全週休2日制 (土日祝)

Refreshed

August 24th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- 品質基準の設計・運用や仕様書作成、工場改善提案など品質管理業務全般を担当

- ・新ブランド「KAYOU+」の品質づくりを担い、グローバル展開を支える中核として活躍できる
- ・品質改善や工場指導を通じて、より良い製品づくりとブランド価値向上に直接貢献できる
- ・年間休日127日・残業月10～20時間程度・時差出勤制度や私服勤務など働きやすい環境

【業務内容】

製造する商品の基準確保する為の指導し品質改善、品質検証を行っていく。

- ・品質基準の設計・運用スキル通しての仕様書作成。
- ・工場視察などを行い改善提案書作成。

■募集背景：

業務拡大

■職位：

品質管理担当

■当社について：

KAYOU株式会社は、文具・玩具を手がける中国発のグローバル企業「浙江卡游动漫有限公司」の日本支社です。

2025年7月には、日本市場向け筆記具ブランド「KAYOU+（カーユプラス）」をローンチ。

“描く”ことをもっと自由に、もっと楽しく——そんな想いを込めて、日本でのブランド展開を本格始動しています。

今後さらなるラインナップの拡充・販売チャネルの拡大に向け、文具事業部のマーケティング・広報・PRと一緒に牽引してくださる方を募集します。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月（期間中の待遇に変更はありません）

【給与】

年収：500万円～800万円

※経験・スキルを考慮のうえ、当社規定により優遇いたします。

■昇給：年1回

■賞与：年2回

【就業時間】

09:30～18:30（休憩時間60分）※時差終業制度あり

■残業：月平均10～20時間以内です。

【勤務地】

本社：東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ森JPタワー46階

■アクセス：東京メトロ日比谷線「神谷町駅」5番出口直結 / 東京メトロ南北線「六本木一丁目駅」4番出口直結

■受動喫煙対策：就業場所原則禁煙（分煙）

■転勤・出向：当面無し

【休日休暇】

- ・年間休日127日（2025年実績）
- ・完全週休二日制
- ・祝日
- ・GW
- ・夏季休暇
- ・年末年始
- ・有給休暇初年度10日（7か月目～）
- ・慶弔休暇
- ・産休・育休

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- ・通勤交通費（交通費2万円まで支給）
- ・残業手当（時間外手当は法定通り全額支給します）
- ・私服勤務可（メイクや髪色なども自由）

Required Skills**【必須要件】**

- ・製造プロセス理解している

【歓迎要件】

- ・文具及び雑貨業界で携わったことがある方（特に文具）
- ・収益モデルの理解（原価、粗利、販管費）
- ・中国工場とのやり取りがある方
- ・語学スキル：中国語

【選考について】

- ・募集人数：1名
- ・面接回数：2～3回

Company Description