



Morgan
McKinley

【外資系モビリティイノベーション】HRBP | 日本の人事立ち上げ

海外クレジットの知見を活かす。Directorとして、次なるグローバル舞台へ。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1602260

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

August 10th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

モビリティイノベーションを牽引する外資系自動車テクノロジー企業にて、HRビジネスパートナー（HRBP）を募集しています。

日本法人における人事の主要窓口として、カンントリーマネージャーおよびグローバルHRチームと連携しながら、組織拡大および事業成長を支える人事施策の企画・実行を担っていただきます。

立ち上げフェーズにある日本事業において、人事基盤の構築にも関与しながら、強い企業カルチャーのもとでグローバルと一体となって事業成長に貢献できるポジションです。

シニアHRBPクラスとして競争力のある報酬水準です。

主な職務内容

- 日本市場および事業戦略を理解し、経営陣・事業責任者と連携しながら人事戦略を立案・推進
- 日本法人におけるHR機能の立ち上げおよび人事基盤の構築
- グローバル/リージョンHRチームと連携し、各種HRポリシー・制度の日本向けローカライズを推進
- カントリーマネージャーのパートナーとして、組織設計、人員計画、タレントマネジメントを支援
- 採用、オンボーディング、評価・報酬、従業員エンゲージメント施策の企画・実行
- 労務・コンプライアンス面のリスク管理および外部ベンダーとの連携
- 組織課題の分析と改善施策の提案・実行

A leading **Automotive Technology and Innovation company** is seeking an experienced **HR Business Partner** to support its continued growth in Japan.

This is a highly strategic role where you will serve as a key bridge between global and local stakeholders, helping establish and strengthen HR practices while partnering closely with senior business leaders. Working directly with the Country Manager and leadership team, you will drive people initiatives that support business growth, organizational effectiveness, and employee engagement.

The position offers an exciting opportunity to shape the future of HR within a rapidly expanding organization while gaining significant exposure to both local and global business operations.

Key Responsibilities

- Partner with business leaders to align HR strategies, policies, and initiatives with organizational objectives.
- Collaborate with regional and global HR teams to establish and implement robust HR programs and best practices in Japan.
- Work closely with the Country Manager to execute business and people strategies that support growth objectives.
- Lead talent management, organizational development, and employee engagement initiatives.
- Support employee relations activities while fostering a positive and high-performing workplace culture.
- Drive workforce planning and organizational effectiveness projects.
- Provide HR guidance and coaching to managers and business stakeholders.
- Contribute to the development of scalable HR processes and people programs.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- HRBP、人事マネージャー、または同等の人事ポジションにおける実務経験
- 人事戦略の立案・実行に携わった経験
- ビジネスパートナーとして事業部門のマネジメント層と連携し、人事課題の解決や組織づくりを推進した経験
- タレントマネジメント、組織開発、従業員対応（Employee Relations）に関する施策の企画・実行経験
- グローバルまたはリージョナルHRチームと協働しながら業務を推進した経験
- 日本の労働法および人事関連法規に関する実務知識

ソフトスキル：

- 高いオーナーシップを持ち、自律的に業務を推進できる方
- 変化の多い環境を前向きに捉え、継続的な成長を志向する方
- 複数の業務やプロジェクトを並行して管理・推進できる方
- 多様なステークホルダーと円滑に連携し、信頼関係を構築できる方

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 外資系企業におけるHRBPまたは人事マネジメント経験
- 日本法人や新規拠点の立ち上げフェーズにおける人事業務経験
- テクノロジー企業またはグローバル企業での勤務経験

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- 6+ years of experience in Human Resources, including significant HR Business Partner experience.
- Strong strategic HR experience supporting business growth and organizational transformation.
- Proven experience partnering with business leaders and influencing stakeholders.
- Experience designing and implementing Talent Management, Organizational Development, and Employee Relations initiatives.
- Experience working within international or multicultural organizations.
- Strong understanding of HR best practices and people strategy implementation.

Soft Skills:

- Highly motivated and proactive approach to problem-solving.
- Strong growth mindset with a focus on continuous improvement.
- Excellent communication and relationship-building skills.
- Ability to manage multiple priorities and projects simultaneously.
- Strong stakeholder management and influencing capabilities.
- Adaptability and resilience within fast-paced environments.

Language Requirements:

- Japanese: Native level.
- English: Intermediate to Business level.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience within the automotive, mobility, manufacturing, or technology sectors.
- Experience establishing or scaling HR functions within growing organizations.
- Knowledge of change management and organizational transformation methodologies.
- Experience supporting global HR initiatives and cross-border projects.
- Professional HR certifications are advantageous.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。