



次世代SSDの業界規格策定および標準化マネジメント_K2641

キオクシア株式会社での募集です。事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

キオクシア株式会社

Job ID

1601864

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

5.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

【有給休暇】初年度 18日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 育児休暇、介護休暇・
...

Refreshed

August 20th, 2026 04:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2394914】

【お任せする業務】

拡大を続けるSSD市場において、将来の「業界の世界共通ルール（規格）」の動向をいち早く見極め、市場の要求や技術トレンドに沿った形でルールが策定されるよう社内外を繋ぐ「次世代SSD規格の策定・標準化（ルールメイキング）担当」をお任せします。

SSD製品は、世界共通の様々な業界規格（データの通信や保存に関する世界的な基準）に沿って作られており、技術の進化に合わせて常に新しいルールが提案されています。お任せするミッションは、これらの新ルールの提案に対して、自社の技術や開発ロードマップとの整合性を図りつつ、多くの関係者と協調して利害調整を行い、適切な内容でルールとして成

立させることです。将来的に顧客から求められる製品仕様を先回りして社内の中期計画に反映し、ビジネスの拡大に貢献する重要な役割を担います。

【具体的な仕事内容】

次世代の業界ルール（規格）の成立に向けて、社内調整や資料作成、進捗管理などの具体的な実務を担当いただきます。

1) 規格案のレビュー・評価：

- ・世界中の標準化団体から提案される新しいルールや修正案をチェックし、「自社の技術・開発ロードマップに適合しているか」を分析
- ・修正案・対案の作成：標準化をより円滑に進めるため、また自社開発との親和性を高めるための修正案や対案の作成
- ・社内調整・賛否の判断：規格に対して、社内の開発部門や関係各所へ意見を求め、団体からの提案に対して自社として「賛成か・反対か」の意思決定をサポート
- ・社内問い合わせ対応：規格に関する社内（開発部門など）からの質問や相談への対応

2) 自社発信の規格提案（原案作成）業務

- ・提案原案の作成：市場のニーズや次世代技術の普及を見据え、新たなルールを業界に提案するための、原案の作成
- ・補足技術資料の作成：提案の技術的妥当性を証明し、業界（他社や団体）との合意形成をスムーズにするためのサポート資料（技術ドキュメントなど）の作成

3) 長期プロジェクトの管理業務

- ・規格の提案から最終的な成立までは「年単位」の時間がかかることも多いため、状況の変化に柔軟に対応しながら、決められた手順を着実に遂行・管理する

※尚、海外の標準化団体との直接の交渉（表舞台での議論）は海外の現地法人メンバーが担当するため、自身が海外の会議に出席して英語で直接ディベートする機会は限定的です。基本的には日本国内に軸足を置き、「中身のロジックや戦略を練る、社内をまとめる」という、後方からの推進・マネジメント役となります。

【使用ツール】

- ・Microsoft Officeツール：ExcelやPowerPointなど
- ・コミュニケーション言語：日本語および英語

※英語での読書や日常会話レベルのスキルを期待しますが、入社後の語学学習によるキャッチアップも可能です。

また、中国語の素養があることは歓迎しますが必須ではありません。

【業務のやりがい・魅力】

標準化活動は内容によっては、規格の提案から成立まで年単位の時間がかかることもある業務です。長期的視点で多くのステークホルダーと協力し、業界規格の策定に携わることで、一企業の競争力向上だけではなく業界全体での技術革新を促進し、業界発展に寄与することができます。

また、自身が関与した規格が業界標準となり、広く採用されることは大きなやりがいに繋がります。新しい規格でストレージ業界に技術革新を起こしたいという志をお持ちの方の応募をお待ちしております。

【強み・特長】

- ・NAND FLASHメモリの自社工場所有
- ・エンタープライズSSD（SAS）のグローバルシェア2位
- ・HMB（Host Memory Buffer）などSSD（NVMe）の新規格を先導・普及させた実績

【技術優位性】

キオクシアは1987年に世界初のNAND型フラッシュメモリを発明しました。弊社はNANDメモリに強みを持っており、そのNANDメモリを用いたSSD事業でも強みを持っております。

その強みであるNANDフラッシュメモリの技術を活用し、SSD事業を展開しております。エンタープライズSSD応用技術部は、SSD事業の中でも、成長が見込まれるエンタープライズ/データセンター向け事業の方向付けを行い、実行する中心的役割を担う「要」となる部門です。当社はイノベーションを通じてテクノロジーリーダーシップを強化し、さらなる高みを目指して競争力のあるデバイスを開発しています。「高性能」「大容量」「低消費電力」など、多様化するストレージへのニーズに応えていきます。

【キャリアパス】

入社後はSSDで使われる規格のいくつかを担当頂き、将来的には規格の策定に参加・主導し、業界における弊社ポジションの強化や技術的影響力の拡大につなげる活動を行って頂くキャリアを想定しています。

【研修・育成制度】

- ・各種スキルアップ研修、社内勉強会や部門教育、社外研修受講等、海外研修制度等
- ・メンター制度あり

【入社後の教育/OJT一例】

- ・標準化団体が主催するカンファレンス等への参加
- ・キャリア入社者用技術教育プログラム（フラッシュメモリ技術、SSD技術等の各技術分野の講座）
- ・部門内チームミーティングでの勉強会
- ・装置メーカー、パーツメーカーによる勉強会
- ・他工場の見学 など

Required Skills

【必須要件】下記いずれか該当される方

■サーバー、ストレージシステム、PC及びその周辺機器等の開発・設計・評価等の業務経験がある方

■業務で英語の規格文書を読み込んだ経験がある方

■テクニカルライティングのスキルをお持ちの方

【歓迎要件】

□TOEIC800点以上の英語力

□IT業界や市場、エコシステム、SSDで使われている業界規格（PCIe、NVMe、OCP、JEDEC）に関する知識をお持ちの方

□規格文書の作成など、標準化団体（SSD関連技術の団体であれば尚可）に関連する業務経験をお持ちの方

- OS/ドライバ、ファームウェア・メカ・電気設計の業務経験をお持ちの方
- 社内外のステークホルダーとの調整業務の経験をお持ちの方
- 新技術の調査・評価と市場トレンド分析の業務経験をお持ちの方
- 特許や知的財産に関する業務知識をお持ちの方

【求める人材像】

- ・長期的視点で粘り強く確実性をもって業務に取り組める方
- ・周りを巻き込みチームで成果をあげたことがある方
- ・これまでのキャリアで培った経験や知見を活かし、標準化活動の場で活躍してみたいという意欲をお持ちの方

Company Description

メモリ及び関連製品の開発・製造・販売事業及びその関連事業