

【Head of Offshore】日本の洋上風力発電市場を創り上げるリーダー募集

Job Information

Hiring Company[Siemens Energy](#)**Job ID**

1601254

Industry

Petrochemical, Energy

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

10 million yen ~ 18 million yen

Work Hours

フレックスタイム制度（コアタイム無）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

August 12th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- 日本の洋上風力発電事業の立ち上げを担い、市場開拓や営業戦略をリードする
- ゼロから市場でのプレゼンスを築き、日本の再生可能エネルギー発展を牽引できる
- 顧客や政府機関との関係構築から事業戦略まで担い、大きな裁量で事業成長に貢献できる
- 年収1000～1800万円、コアタイムなしのフレックス制・転勤なしで柔軟に働ける

【業務内容】

日本の洋上風力発電セクターにおけるビジネスを本格的に立ち上げ、拡大フェーズに入ります。日本市場でのプレゼンスをゼロから構築し、再生可能エネルギーのランドスケープを牽引するポジションです。

- （40％）顧客およびステークホルダーとの関係構築・管理：日本国内の重要顧客、業界パートナー、政府機関、規制当局との長期にわたる強固な関係の構築・維持。
- （40％）市場調査と競合分析：日本の再生可能エネルギー分野における市場動向、競合他社の動き、政策動向の継続

的なモニタリング。

- ・（20％）戦略的営業計画の立案と実行：営業戦略の策定と実行。
（業務内容の変更の範囲：当社業務全般）

■企業・求人の特色：

シーメンス・エナジーは、世界有数のエネルギー技術企業の1つです。将来のエネルギーシステムについて顧客やパートナーと協力し、より持続可能な世界への移行をサポートしています。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月（変更無）

【給与】

想定年収：1,130万円～1,730万円（月給制）

月給：¥700,000～（基本給¥700,000～を含む/月）

【就業時間】

フレックスタイム制度（コアタイム無）

■標準的な勤務時間：9時から18時

■1日あたり所定労働時間08時間、休憩60分

■残業：あり

【勤務地】

本社：東京都 港区 東新橋1丁目9番1号東京汐留ビルディング14F

（就業場所の変更の範囲：本社および全国の支社、営業所）

■喫煙環境：屋内全面禁煙

■転勤：なし

【休日休暇】

- ・年間休日120日
- ・完全週休二日制（土日祝）
- ・GW
- ・夏季
- ・年末年始
- ・有給休暇（10日～）
- ・リフレッシュ/結婚/忌引/産前産後での休暇

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金）
- ・家族手当
- ・住宅手当
- ・退職金制度
- ・財形貯蓄制度

Required Skills

【必須要件】

- ・風力発電にかかわる営業経験をお持ちの方
- ・語学力：日本語および英語(ビジネスレベル以上)
- ・営業・ビジネスセンス：営業戦略の立案、事業開発、価値提案、コンサルティング営業、高度な交渉力
- ・ステークホルダーマネジメント：顧客関係管理(CRM)、関係構築能力、政府対応、高い影響力
- ・戦略的/分析的思考：戦略的思考、ビジネスへの深い洞察、市場分析力、売上予測能力
- ・第一種運転免許普通自動車

【選考について】

- ・採用人数：1名
- ・筆記試験：なし
- ・面接回数：3～4回（目安）

Company Description