



【プロダクトマネージャー（PdM）】複数プロダクトを束ねる基盤「SENSYN CORE」を創るPdM

単機能のSaaSでは物足りない人へ。

Job Information

Hiring Company

SENSYN ROBOTICS, Inc.

Job ID

1601223

Industry

Software

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Keihin Tohoku Line (Tokyo-Yokohama), Oimachi Station

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

フレックス（コアタイム：11:00～16:00）もしくはフルフレックス

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

August 28th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・プラットフォーム製品の要件定義から開発・改善まで担い、複数プロダクトを推進するPdM
- ・社会インフラDXを支える基盤づくりに携わり、プロダクトの成長を主体的にリードできる
- ・生成AIやロボティクスを活用し、将来的には複数プロダクトを横断する基盤設計にも挑戦できる
- ・フレックスやリモート勤務に対応し、年間休日124日で柔軟な働き方を実現できる

【業務内容】

特定プロダクトのオーナーとして、仕様策定からリリース、改善までを回し切る「実行責任者」を担っていただきます。
「言われた通りに管理して納品する」受託型のプロジェクトマネジメントではなく、自ら本質的な仕様を書き起こし、複数チームを横断して開発を執行する「実行力の要」となるポジションです。力を発揮すれば、担当プロダクトの裁量を広げ、複数プロダクトを横断する基盤設計（アーキテクト領域）にも関与を広げていきます。

- ・プロダクトとしての汎用性とユーザーメリットを考慮した要件定義、詳細仕様書（PRD等）の作成
- ・開発ディレクション全般および、複数開発チーム間のリソース・進行管理
- ・リリースに向けたクオリティコントロール（品質管理・テスト計画）と、リリース後の保守・改善サイクルの運用
- ・開発プロセスの課題発見と、仮説思考を用いたフローの継続的改善
- ・ビジネスサイドや現場の声を起点に、まだ仕組み化されていない業務を開拓し、プロダクトに落とし込む
- ・（ゆくゆく）複数プロダクトを横断した要件の抽象化と、プラットフォーム要件・構造の設計への参画

■募集背景：

私たちは、ドローンやロボティクスを活用し、石油・化学プラントをはじめとする大規模設備産業の点検・保全業務の変革に取り組んでいます。現場で取得したデータなどを起点に、業務のあり方そのものをデジタルへと転換することを目指しています。

その中核となるのが、複数のプロダクトを束ねるプラットフォーム「SENSYN CORE」です。SENSYN COREプラットフォーム（PF）チームは、今年度から中期的な目標達成に向けて動き出していますが、それを支える企画（PdM）側の人材が不足しています。新しい技術要素や難易度の高い横断課題への対応が一部メンバーに集中しているため、プロダクトを仕様策定から運用まで担い、ゆくゆくは複数プロダクトを横断する基盤設計にも関わっていただけるPdMを募集します。PFチームは会社全体の横断課題にも関わるため、ここが強くなることは会社全体のスピードの底上げに直結します。

■配属組織について：

<プラットフォーム部>

SENSYN COREは、現場データを組織知へと積み上げていくプラットフォームファミリーです。対象とする現場は、石油・化学プラントのような大規模設備産業。定期修繕工事ひとつ取っても、何百もの工程・何千もの作業ステップ・複数の協力会社・多言語の現場担当者が絡み合う、極めて複雑な業務領域です。

こうした現場のデータを、画像・動画などの非構造化データ基盤、設備・組織・工事などのマスタデータ基盤、組織知を扱うナレッジ基盤（将来構想）といった層で捉え、複数プロダクトを横断する共通基盤として設計しています。OCRや新しいデータ活用領域など、プラットフォームに取り込むべきプロダクト・機能は継続的に増え続けています。

なお本プラットフォームは、クラウド上のWebサービスに加え、ハードウェア（ドローン・各種機器）との連携や外部サービスとの接続といった、広いエコシステムを扱う難しさがあります。そのため、一定の技術理解と、それを束ねるリーダーシップが求められます。

また私たちは、生成AIを前提とした開発・業務スタイルへの移行を積極的に進めています。プロダクトづくりそのものに生成AIをどう組み込むかを含め、次の時代のプロダクトマネジメントの技術・経験が身につく環境です。

<所属チームについて> ※2026/7時点

部長のもと、正社員約20名（エンジニア・企画・QA / うち企画6名程度）に業務委託5名前後を加えた、20数名規模のプラットフォームチームに所属いただきます。20代～40代の幅広い年齢層で構成されています。複数のプロダクト / 取組を、企画（PO・PdM）とエンジニアユニットの組み合わせで運営し、デザインはチーム横断の共通リソースとして各取組を支援しています。

担当するプロダクト領域は固定ではなく、事業の進展に応じて新しい領域が継続的に立ち上がります。1つのプロダクトに閉じず、複数領域を横断して関わる機会が多い環境です。組織は毎年かたちを変えており、力を発揮すれば関与できる範囲は大きく広がります。実際に、特定領域はプロダクトオーナー（PO）として個々のメンバーへ権限委譲が進んでおり、力を発揮された方には組織を牽引するポジションへの成長機会があります。

■当社について：

当社製品・サービスに関しては「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

技術環境：<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>

<顧客>

電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。

これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。

各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

<事業領域>

社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んでいましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。

現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に取り組んでおり、今後拡大予定です。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（給与は同条件）

【給与】

想定年収：700万円～1,000万円

想定年収額÷12ヶ月＝月額給与額

月額給与額＝基礎給額＋生涯設計手当（一律55,000円）＋働き方改革手当（一律5,000円）＋みなし時間外手当

※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。

※みなし時間外手当は40時間分です

※監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です。

<みなし時間外手当>

(例) 900万(想定年収) : 月額給与755,000(内みなし時間外手当: 177,000円)

■定期賞与: なし

【就業時間】

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

<フレックス>

試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。

コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

<フルフレックス>

上記に該当しない社員が対象。

始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00～22:00

【勤務地】

本社: 東京都品川区大井一丁目28番1号 住友不動産大井町駅前ビル4階

※フルリモート不可

【休日休暇】

- ・年間休日124日
- ・完全週休2日制(土・日)
- ・祝日
- ・年未年始休暇
- ・夏季休暇(7月時点在籍者に3日付与 ※例年)
- ・有給休暇(初年度10日、試用期間明けに付与)
- ・慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- ・基本給改定 年1回(4月)
- ・企業型選択制確定拠出年金制度あり。
- ・通勤手当(規程により実費全額支給。上限: 月額3万円)
- ・社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)
- ・テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)
- ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
- ・子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
- ・ウォーターサーバー
- ・コーヒーメーカー
- ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
- ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

Required Skills

【必須要件】

- ・WebサービスやITプロダクトにおける開発ディレクション、またはPdMの実務経験
- ・要件定義書、画面仕様書などを自ら書き起こし、開発現場を回した経験
- ・正解がない中で仮説を立て、開発チームと協調しながらプロジェクトを推進・完遂した経験
- ・実際の利用シーンやユースケースに、プロダクトをフィットさせる力(机上の要件ではなく、現場で本当に使われる形に落とし込めること)
- ・日本語ネイティブ同等レベル(社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります)
- ・在職中、もしくは離職期間3か月以内まで

【歓迎要件】

- ・高い論理的思考力と、プロダクトを自分ごととして捉える当事者意識
- ・エンジニアリングの実務経験(開発者の視点を持ってディレクションできる方)
- ・自社プロダクトの継続的な改善・グロースに関わった経験
- ・品質管理・テスト計画の策定・運用経験
- ・製造業・建設業・エネルギー業界など、現場語彙が重要な業務システムの開発・PdM経験
- ・複雑な業務領域を抽象化・構造化し、拡張性のあるシステム構造として設計した経験(アーキテクト志向)
- ・ドメイン駆動設計、業務ドメインのモデリングなどの経験
- ・クラウド(AWS/Azure)上のWebサービス開発・設計の経験(Azure経験があればなお良い)
- ・Claude等のAIツールの利用実績がある、もしくはすぐにキャッチアップして使いこなせること
- ・5～6名程度のチーム・プロジェクトを牽引し、メンバーの力を引き出しながら成果を出した経験
- ・異なる職能や、直接の指揮命令権を持たない相手(他チーム・他部門・顧客先など)を巻き込み、合意形成を主導した経験

【求める人物像】

- ・顧客の個別要望をそのまま実装するのではなく、「ユーザーが本当にメリットを感じるか」「プロダクトの成長に繋がるか」を問い続けられる方
- ・複雑な事象を構造化する論理思考力と、不確実な中でもアタリをつける仮説思考力を持つ方
- ・綺麗なドキュメント作成や進行管理にとどまらず、自ら仕様を考え、エンジニアと議論し、デリバリーまで責任を持つ方

- ・新しいことに広く興味を持ち、難しい課題を「面白い」と捉えてポジティブに乗り越えていける方
- ・以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission：誓うこと・使命：

ロボティクスで社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観・行動基準：

1. Safety First 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく

2. Think & Hack 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー：

今も未来も自分ゴト ～社会的価値と経済的価値をともに創造する～

1. Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2. Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3. Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4. Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5. Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【選考について】

- ・募集人数：1名

- ・選考フロー：

▼ 1.書類選考

▼ 2.一次面接（所属部の部長＋マネージャー）

▼ 3.二次面接（取締役 COO）

▼ 4.最終面接（代表取締役社長 CEO）

※希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

※内定前に健康診断結果の提出をお願いしております。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です。（海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方など）

Company Description