



Morgan
McKinley

外資系 HRトランスフォーメーション ディレクター | 東京

基本給2000万円以上（経験・スキルにより応相談）

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1601133

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

August 5th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界有数の外資系コンサルティングファームにて、HRトランスフォーメーション ディレクターを募集しています。

本ポジションでは、日本およびグローバル企業を対象に、HRトランスフォーメーション、人事DX、組織変革、HRテクノロジー導入を含む大規模な変革プロジェクトを統括していただきます。経営層やCHRO、人事責任者に対するアドバイザーを担い、人事戦略の策定から組織設計、業務改革、テクノロジー導入、チェンジマネジメントまで一貫してリードするエグゼクティブポジションです。

AIやデジタルHRなど最先端テクノロジーを活用しながら、企業の人事機能を変革し、経営戦略と連動した価値創出を実現します。グローバルチームとの協働や新規ビジネス開発にも携わり、日本市場におけるHRトランスフォーメーション事業の成長を牽引できる絶好の機会です。

主な職務内容

- ・ **HRトランスフォーメーション戦略**、ターゲットオペレーティングモデル (TOM)、変革ロードマップの策定・実行をリード
- ・ **HR Business Partner (HRBP)**、**Center of Excellence (CoE)**、**HR Shared Services**を含む人事組織・サービスデリバリーモデルの設計・改革
- ・ **Hire-to-Retire** プロセス全体の最適化および人事業務改革を推進
- ・ **SAP SuccessFactors**、**Workday**、**Oracle HCM**、**ServiceNow HRSD**などのHRテクノロジー導入・最適化プロジェクトを統括
- ・ 経営層向けワークショップの企画・運営、エグゼクティブステークホルダーとの関係構築、チェンジマネジメントを推進
- ・ オペレーティングモデル設計書、業務プロセス資料、導入計画、経営層向け提案資料などの成果物を監修
- ・ 複数のコンサルティングプロジェクトを統括し、チームメンバーの育成・コーチング・品質管理を担当
- ・ **AI**、自動化、アナリティクス、デジタルHRソリューションを活用した人事機能の高度化を支援
- ・ クライアントリレーションの強化、新規案件の創出、HRトランスフォーメーション事業の拡大に貢献

Join a **leading global consulting firm** as an **HR Transformation Director** and lead enterprise-wide **HR transformation**, **digital HR**, and **organizational change** programmes for some of the world's largest organizations. As a senior leader within a rapidly growing HR Transformation practice, you will advise C-suite executives and HR leaders on transforming people, processes, and technology to deliver measurable business outcomes.

This is an outstanding opportunity to shape strategic HR transformation initiatives, drive business growth, mentor consulting teams, and work with cutting-edge technologies including **AI**, **HR technology platforms**, and digital transformation solutions across Japan and global markets.

Key Responsibilities

- ・ Advise executive stakeholders on **HR transformation strategies**, target operating models, and enterprise-wide transformation roadmaps.
- ・ Lead the assessment, redesign, and optimization of HR organizations, including **HR Business Partner (HRBP)**, **Centre of Excellence (CoE)**, and **Shared Services** operating models.
- ・ Drive the transformation of end-to-end HR processes across the **Hire-to-Retire** employee lifecycle.
- ・ Lead large-scale HR technology transformation programmes, including solution selection, implementation, integration, and optimization.
- ・ Facilitate executive workshops, manage senior stakeholders, and lead organizational change and business adoption initiatives.
- ・ Develop strategic transformation deliverables, including operating model blueprints, process documentation, implementation plans, and executive presentations.
- ・ Oversee multiple consulting engagements while providing leadership, coaching, and mentorship to project teams.
- ・ Support clients in leveraging **AI**, automation, analytics, and digital HR solutions to modernize HR functions and improve organizational performance.
- ・ Contribute to business development, client relationship management, and the continued growth of the HR Transformation consulting practice.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- ・ コンサルティングファームまたは大手企業における**HRトランスフォーメーション**、**HRコンサルティング**、または人事戦略・人事改革の豊富な実務経験
- ・ **HRオペレーティングモデル**および人事サービスデリバリーモデルの設計・導入経験
- ・ 採用から退職までの人事業務プロセス (**Hire-to-Retire**) に関する高度な知識
- ・ 大規模なHRトランスフォーメーションプロジェクトや複数のワークストリームを統括した経験
- ・ グローバル企業やクロスファンクショナルな環境でのプロジェクト推進経験
- ・ 日本語・英語ともにビジネスレベルでの実務経験

ソフトスキル：

- ・ 卓越した分析力と論理的思考力
- ・ 複雑な経営課題を実行可能な戦略へ落とし込む高度なコンサルティング能力
- ・ エグゼクティブ層との関係構築に優れたステークホルダーマネジメント能力
- ・ 高いプレゼンテーション能力、ファシリテーション能力、コミュニケーション能力
- ・ ビジネス価値創出と事業成長を重視した高いコマーシャルマインド
- ・ 多様なチームを牽引し、人材育成・組織成長を推進できるリーダーシップ

語学力：

- ・ 日本語: ビジネスレベル
- ・ 英語: ビジネスレベル

歓迎条件

- ・ 給与計算・勤怠管理領域の業務改革プロジェクト経験
- ・ **SAP SuccessFactors**、**Workday**、**Oracle HCM**、**ServiceNow HRSD**などのHRテクノロジー導入・最適化経験
- ・ **HR Shared Services**または**Global Business Services (GBS)**改革プロジェクトの経験
- ・ チェンジマネジメント、組織変革、ビジネスレディネスの実務経験
- ・ **AI**、自動化、人事アナリティクス、ワークフォースプランニング、デジタルHRの活用経験
- ・ タレントマネジメント、人材戦略、組織設計、スキルトランスフォーメーションに関する知識・経験

この求人がおすすめの理由

- ・ 日本・グローバル企業の**HRトランスフォーメーション**をリードするディレクターポジション
- ・ **AI**、自動化、最新HRテクノロジーを活用した最先端プロジェクトに参画
- ・ **SAP SuccessFactors**、**Workday**、**Oracle HCM**など業界を代表するHRプラットフォームの導入・変革を推進
- ・ 日本と海外オフィスが連携するグローバルかつバイリンガルな環境で活躍

- リモートワークやフレックスタイム制度を活用した柔軟な働き方
- 継続的なリーダーシップ開発、キャリアアップ、グローバルプロジェクトへの参画機会
- 急成長するHRトランスフォーメーション事業の拡大を牽引し、経営に近い立場で組織の成長に貢献

Required Skills and Qualifications Experience:

- **10+ years** of experience in **HR Transformation**, **HR Consulting**, or strategic HR initiatives within a consulting firm or large enterprise.
- Proven expertise designing **HR operating models** and HR service delivery frameworks.
- Deep knowledge of end-to-end HR processes across the employee lifecycle.
- Extensive experience leading complex enterprise transformation programmes and managing multiple large-scale workstreams.
- Experience delivering projects within multinational, cross-functional, or global organizations.
- Bachelor's degree or equivalent professional experience.

Soft Skills:

- Outstanding analytical thinking and structured problem-solving capabilities.
- Ability to translate complex business challenges into practical, high-value transformation strategies.
- Exceptional executive stakeholder management and relationship-building skills.
- Excellent presentation, communication, and facilitation skills in both client-facing and leadership environments.
- Strong commercial acumen with the ability to drive business growth and deliver measurable client outcomes.
- Proven leadership skills with the ability to inspire, mentor, and develop high-performing consulting teams.

Language Requirements:

- **Japanese:** Business level
- **English:** Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience leading payroll, workforce management, or time management transformation programmes.
- Hands-on experience implementing or optimizing **SAP SuccessFactors**, **Workday**, **Oracle HCM**, **ServiceNow HRSD**, or similar HR technology platforms.
- Experience leading **HR Shared Services** or **Global Business Services (GBS)** transformation initiatives.
- Expertise in change management, organizational transformation, and business readiness.
- Experience applying **AI**, automation, analytics, or digital HR technologies within enterprise HR functions.
- Knowledge of people analytics, workforce planning, talent management, organizational design, or skills transformation initiatives.

Why You'll Love Working Here

- Lead high-profile **HR Transformation** programmes for leading organizations across Japan and globally.
- Advise executive leadership on strategic people, technology, and organizational transformation initiatives.
- Work with cutting-edge technologies including **AI**, automation, and market-leading HR platforms.
- Collaborate with highly experienced professionals in a fully bilingual and international consulting environment.
- Enjoy flexible working arrangements including **remote work** and **flex time**.
- Benefit from continuous leadership development, career progression, and exposure to regional and global projects.
- Play a pivotal role in expanding one of Japan's fastest-growing HR Transformation consulting practices while shaping the future of enterprise HR consulting.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。