



## 【外資系コンサル】HRトランスフォーメーション シニアコンサルタント | 年収800万〜

事業会社からの転向も歓迎

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1601124

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

July 8th, 2026 14:44

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

HRトランスフォーメーション シニアコンサルタントとして、企業の人事変革を支援するプロジェクトに参画いただきます。

日本およびグローバル企業を対象に、人事戦略、人事業務改革、HRテクノロジー導入などのプロジェクトにおいて、プロジェクトメンバーとしてクライアント支援を担当いただきます。

HRオペレーティングモデルの設計、業務プロセス改善、HRシステム導入支援、チェンジマネジメントなど幅広い領域に携わりながら、クライアントの人事機能高度化とビジネス価値創出に貢献していただきます。

最新のHRテクノロジーやAIを活用したプロジェクトに参画し、国内外の専門家と協働しながら、HR Transformation領域の専門性を高められるポジションです。

### 主な職務内容

- HRトランスフォーメーション戦略、人事改革ロードマップ策定の支援
- HRオペレーティングモデルや人事サービスデリバリーモデル設計の支援
- Hire-to-Retire領域における人事業務プロセス分析・改善支援
- SAP SuccessFactors、Workday、Oracle HCM、ServiceNow HRSDなどHRシステム導入プロジェクトへの参画
- クライアントヒアリング、ワークショップ準備・運営支援
- 業務分析、課題整理、提案資料・プロジェクト成果物の作成
- プロジェクトマネージャーや国内外チームと連携したプロジェクト推進
- AI、自動化、デジタルHRソリューション活用に関する調査・提案支援

Join a **leading global consulting firm** as an **HR Transformation Senior Consultant** and help leading organizations across Japan deliver large-scale **HR transformation**, **digital HR**, and **organizational change** initiatives. Working with multinational clients, you will advise on HR operating models, transform end-to-end HR processes, and lead technology-enabled people transformation programmes that create measurable business value.

This is an exciting opportunity for an experienced HR transformation professional to work at the intersection of **HR strategy**, **HR technology**, **change management**, and **AI-driven transformation**, while collaborating with international teams on high-profile projects across multiple industries.

#### Key Responsibilities

- Advise clients on **HR transformation strategies**, target operating models, and enterprise transformation roadmaps.
- Assess, redesign, and optimize HR organizations, including **HR Business Partner (HRBP)**, **Centre of Excellence (CoE)**, and **Shared Services** models.
- Design and improve end-to-end HR processes across the **Hire-to-Retire** employee lifecycle.
- Lead HR technology transformation initiatives, including solution evaluation, implementation, integration, and optimization.
- Facilitate workshops, manage key stakeholders, and drive organizational change and user adoption.
- Develop transformation deliverables including operating model blueprints, process documentation, business cases, and implementation plans.
- Collaborate with cross-functional and global consulting teams to deliver complex HR transformation programmes.
- Support clients in adopting innovative technologies including **AI**, automation, and digital HR solutions.

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- コンサルティングファームまたは事業会社におけるHRトランスフォーメーション、人事改革、人事コンサルティング経験
- 人事業務プロセス改善または業務改革プロジェクトへの参画経験
- 人事領域における業務改善、システム導入、プロセス改革などの経験
- 大規模プロジェクトまたは複数関係者が関わるプロジェクトでの業務経験
- グローバルまたはクロスファンクショナルな環境での業務経験

##### ソフトスキル：

- 論理的思考力および課題分析力
- 複雑な情報を整理し、分かりやすく資料化・説明できる能力
- クライアントやチームメンバーとの関係構築力
- 主体的に業務を推進する姿勢
- 新しい領域や変化の多い環境への適応力
- コンサルタントとして成長する意欲

##### 語学力：

- 日本語：ビジネスレベル
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- SAP SuccessFactors、Workday、Oracle HCM、ServiceNow HRSDなどHRシステムに関する知識・経験
- 給与計算、勤怠管理など人事業務領域の改善経験
- HR Shared ServicesまたはGlobal Business Services (GBS) に関する知識・経験
- チェンジマネジメントや組織変革プロジェクトへの参画経験
- AI、自動化、人事アナリティクス、デジタルHRに関する知識・経験
- タレントマネジメント、人材戦略、スキルトランスフォーメーションに関する知識

##### この求人をおすすめの理由

- HRトランスフォーメーション、人事業務改革、HRテクノロジー導入など幅広いプロジェクト経験を積める
- AI、デジタルHR、最新HRソリューションを活用した先進的な案件に参画できる
- SAP SuccessFactors、Workday、Oracle HCMなど主要HRシステムに関する知識・経験を深められる
- 日本国内だけでなく海外チームと連携するグローバルな環境でキャリアを築ける
- 戦略策定から業務改善、システム導入までHR変革プロセスを幅広く経験できる
- リモートワークやフレックスタイム制度など柔軟な働き方を実現できる
- 研修・キャリア開発制度を通じてHR Transformation領域の専門性を高められる

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- Experience in **HR Transformation**, **HR Consulting**, or strategic HR initiatives within a consulting firm or corporate environment.
- Experience designing **HR operating models** and HR service delivery frameworks.
- Strong knowledge of end-to-end HR processes across the employee lifecycle.

- Experience delivering complex transformation programmes or managing large project workstreams.
- Experience working within multinational, cross-functional, or global project environments.
- Bachelor's degree or equivalent professional experience.

**Soft Skills:**

- Strong analytical and structured problem-solving skills.
- Ability to translate complex business challenges into practical, actionable recommendations.
- Excellent stakeholder management and relationship-building capabilities.
- Outstanding communication and presentation skills.
- Commercial mindset with a focus on delivering measurable business outcomes.
- Comfortable working in dynamic, fast-paced, and evolving consulting environments.

**Language Requirements:**

- **Japanese:** Business level
- **English:** Business level

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience with payroll, workforce management, or time management transformation initiatives.
- Hands-on experience implementing or optimizing **SAP SuccessFactors, Workday, Oracle HCM, ServiceNow HRSD**, or similar HR technology platforms.
- Experience with **HR Shared Services** or **Global Business Services (GBS)** transformation programmes.
- Knowledge of change management, organizational transformation, and business readiness methodologies.
- Exposure to **AI**, automation, people analytics, workforce planning, or digital HR transformation initiatives.
- Experience supporting talent management, skills transformation, or workforce strategy programmes.

**Why You'll Love Working Here**

- Lead high-impact **HR Transformation** projects for leading organizations across Japan and globally.
- Work with cutting-edge technologies including **AI**, automation, and market-leading HR platforms.
- Gain exposure to strategy, operating model design, HR technology implementation, and organizational transformation.
- Collaborate with diverse international teams across Japan and global offices.
- Benefit from flexible working arrangements including **remote work, flex time, and minimal overtime**.
- Receive continuous professional development, mentoring, and clear career progression opportunities.
- Play a key role in expanding one of Japan's fastest-growing HR Transformation consulting practices.

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。