

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

## 【都心】シニアタレント開発マネージャー | 組織変革を牽引

## 【都心】シニアタレント開発マネージャー | 組織変革を牽引

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1600730

## Industry

Retail

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

10 million yen ~ 16 million yen

## Refreshed

July 3rd, 2026 18:57

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

複数ブランドを横断し、日本におけるタレント開発戦略をリードする役割です。  
リーダーシップ強化、後継者計画、社内異動の推進を通じて、事業変革を支える組織づくりを担っていただきます。

## 企業情報

世界的に認知されたラグジュアリー / 消費財業界のグローバル企業です。  
複数のブランドを展開し、国際的かつマトリックス型の環境において、人材育成と組織力強化に注力しています。

## 職務内容

- ・ 事業戦略に基づいたタレント開発戦略の策定・実行
- ・ HRBPおよび事業部門リーダーとの連携による育成計画の設計・実行
- ・ 社内異動促進およびタレントパイプラインの構築
- ・ 複数ブランド横断でのリーダーシップ開発プログラムの企画・運営
- ・ グローバル本社との連携、日本市場のタレント戦略の発信

## 条件・待遇

- 複数ブランドに影響力を持つタレント戦略をリードする機会
- グローバルとの連携を通じた高い視座での業務経験
- ダイナミックかつ国際的な職場環境
- HRディレクターへのレポート
- 将来的なHRリーダー/タレント責任者へのキャリアパス
- 都心での便利な勤務地

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

---

### Required Skills

- HR領域での豊富な経験（タレント開発、HRBP、採用など）
  - タレントレビュー、後継者計画、パイプライン構築の実務経験
  - 事業部門とのパートナーリング経験（ビジネス理解・商業感覚）
  - グローバル/マトリックス組織での就業経験
  - 複数部門・ブランドとの連携力、ステークホルダーマネジメント力
  - 英語および日本語での高いコミュニケーション力（読み書き・会話）
  - （歓迎）HRBP経験があれば尚可
  - （歓迎）消費財・リテール・ファッション・ラグジュアリー業界のご経験
- 

### Company Description

世界的に認知されたラグジュアリー/消費財業界のグローバル企業です。  
複数のブランドを展開し、国際的かつマトリックス型の環境において、人材育成と組織力強化に注力しています。