

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

メガベンチャー__エンジニア組織のDXを推進

メガベンチャー__エンジニア組織のDXを推進

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1600611

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 20 million yen

Refreshed

July 2nd, 2026 15:16

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

エンタープライズ企業のエンジニアリング組織に対し、DX推進・開発プロセス改革を支援いただきます。課題分析から改善提案、組織への定着まで一貫して伴走し、AIやDevOpsを活用した組織変革を推進します。立ち上げフェーズならではの大きな裁量を持ち、大手企業のDXをリードできるポジションです。

Client Details

エンジニア領域に特化した複数のSaaSプロダクトを展開する急成長テクノロジー企業です。従業員数は約500名規模まで成長し、国内4,000社以上の企業へサービスを提供。近年も高い事業成長を継続しており、国内に加えてインド・韓国・台湾など海外市場への展開も積極的に進めています。メガベンチャーとしての成長性と、安定した事業基盤を兼ね備えた環境が魅力の企業です。

Description

- ・ エンジニアリング組織のDX推進・組織改革支援
- ・ 顧客課題の分析および改善施策の立案・提案
- ・ AI・DevOpsを活用した開発プロセスの改善
- ・ 経営層・開発現場を巻き込んだプロジェクト推進
- ・ 改善施策の定着支援・継続的な伴走コンサルティング

Job Offer

- 時差出勤制度あり
- リモートワーク可（ハイブリッド勤務）
- 完全週休2日制（土日祝）
- 入社日から有給付与
- ランチ・ディナー補助
- 書籍購入・研修・資格取得支援
- プログラミング学習費用補助
- 社内表彰・インセンティブ制度
- 各種社会保険完備・交通費支給

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Angelina Della Rosa on +81366276119.

Required Skills

応募必須項目

- 日本語がネイティブレベルの方（対クライアントで交渉できる方）
- ITコンサルタント、プリセールス、またはSaaS導入支援のいずれかの実務経験2年〜
- 顧客課題を整理し、提案・改善までリードした経験
- アジャイル開発、Git、CI/CDなどモダンな開発プロセスに関する基礎知識
- 社内外のステークホルダーと円滑にコミュニケーションを取りながらプロジェクトを推進した経験

歓迎スキル

- Webアプリケーション開発経験
- エンジニアリングマネージャー、テックリードなどの経験
- エンタープライズ企業向けのプロジェクト推進経験
- DX・AI・DevOps・データ活用に関するコンサルティング経験
- レガシー環境からモダン環境への移行プロジェクト経験

Company Description

会社概要

エンジニア領域に特化した複数のSaaSプロダクトを展開する急成長テクノロジー企業です。約500名規模まで事業を拡大し、国内4,000社以上の企業へサービスを提供しています。エンジニア採用支援や開発組織の生産性向上など、IT業界の課題解決に取り組んでいます。近年はインド・韓国・台湾など海外市場への展開も加速しており、グローバルな成長を続けています。成長性と安定した事業基盤を兼ね備えたメガベンチャーです。

ポジション概要

大手企業のエンジニアリング組織に対し、DX推進や開発プロセス改革を支援するコンサルティングポジションです。顧客の課題分析から改善提案、プロセス設計、組織への定着まで一貫して伴走します。AIやDevOpsなどの最新技術を活用し、データに基づく組織変革を推進します。経営層と開発現場をつなぎ、開発組織全体の生産性向上をリードする役割です。立ち上げフェーズならではの裁量の大きい環境で、事業と組織の成長を牽引いただきます。