

グローバルタレントアクイジション エンジニア採用担当 ◇ITエンジニアに特化した採用 ◇英語必須

Job Information

Hiring Company[Rakuten Group, Inc.](#)**Job ID**

1600575

Division

グループ人事統括部 グローバルタレントアクイジション部

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Setagaya-ku

Train Description

Tokyu Denentoshi Line Station

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

標準勤務時間帯 9:00 ~ 17:30※一部フレックス制度の適用あり

Holidays

土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇など

Refreshed

August 10th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 楽天グループ全体のエンジニア採用戦略の立案から実行までを担うポジション。
- ・ 世界規模で採用活動を展開し、多国籍な技術組織の成長を支える重要な役割を担える。
- ・ 採用ブランディングやイベント企画など幅広い施策に携わり、採用力を高められる。

- ・フレックス制や週1日の在宅勤務に加え、3食無料のカフェテリアなど福利厚生も充実。

<募集ポジション名：エンジニア採用担当>

楽天グループ全体のエンジニア採用を担当いただきます。

楽天の技術組織は、70を超える国籍のメンバーで構成される真にグローバルな組織です。そのため、採用活動も世界規模で展開しています。

グローバルタレントアキュイジション部は、エグゼクティブ、海外MBA、そしてエンジニアの各採用を主要なミッションとして担っています。その中で年間数百名規模に及ぶエンジニア採用をリードしていただきます。

主な業務内容....

- ・部門責任者、HRBP、採用マネージャーと協力し、現在および将来の採用ニーズを理解し、優秀な人材を惹きつけるための効果的な採用戦略の策定
- ・ダイレクトリクルーティングの推進（候補者ソーシング、スカウト活動）
- ・リファラル採用の推進
- ・エージェント/ベンダーマネジメント
- ・採用イベントの企画、実行（国内外）
- ・採用広報媒体の企画、掲載（国内外）
- ・採用ブランディングの企画、実行（採用ウェブサイト、SNS、ノベルティなど）

本ポジション・楽天グループのタレントアキュイジションの魅力

楽天の開発組織は、70を超える国籍のメンバーが共に働くグローバルな環境です。そのため、採用活動もまた世界規模で展開されています。

優秀なITプロフェッショナル人材の獲得競争が激化の一途を辿る中、私たち楽天では自ら課題を発見し、社内外の関係者を巻き込みながら解決へと導くことができる、主体的な姿勢を持った方を求めています。

<働く環境>

20代後半から40代まで、日本人と外国籍のメンバーが共に働く多様性に富んだ環境です。チーム内でのコミュニケーションは日本語と英語の両方で行われています。

業務はペースが速く、高い適応力と自律性が求められます。

データに基づいた意思決定に抵抗がなく、積極的に取り組める方に最適な環境です。

【雇用形態】

正社員（試用期間3ヶ月）

【給与】

想定年収：600万円～1,000万円

【就業時間】

9:00～17:30（休憩時間：60分）

フレックスタイム制（コアタイム：11:00～15:00）

※楽天朝会日（コアタイム8:00～12:00）

【勤務地】

楽天クリムゾンハウス：東京都世田谷区玉川1丁目14-1

※週4日出社、週1日在宅が認められており、ハイブリッド勤務制度を導入しています

【休日休暇】

完全週休2日制（休日は土日祝日）

年間有給休暇10日～20日（*有給については入社3カ月付与となります。入社月によって付与日数が異なります。）

夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休業・介護休業、生理休暇、特別休暇（慶弔・ボランティアなど）

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当（通勤手当：月額5万円迄支給）
- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金）
- ・退職金制度
- ・教育制度・資格補助：あり
- ・社内セミナー、階層別研修、その他業務別知識取得研修などがあり、現在も継続的に企画・改定・運用が行われており、制度は充実度を増しています。
- ・入社時研修、階層別研修、業務知識取得研修（MBA等のビジネススクール開講）、英語学習サポート（社内IPTOEIC(R)テスト（R）テスト・英会話など）、外国人向け日本語学習サポート、クロスカルチャートレーニング、Global Experience Program（GEP）
- ・朝食、昼食、夕食が原則無料で提供されます。和洋中イタリアン様々な料理が用意されております。
- ・本社オフィスにはスポーツジム、ヘアサロン、ネイルサロン等の福利厚生施設がございます。

Required Skills

【必須要件】

- ・社会人経験5年以上、うちエンジニア採用またはIT関連業務経験3年以上
- ・日本語、英語でのバイリンガルレベル、または英語での業務経験5年以上（TOEIC 800点以上目安）

- ビジネスレベルのPCスキル（Excel、PowerPoint）
- 自律的に課題を発見し解決する能力、およびあらゆる階層のステークホルダーと円滑に連携できるコミュニケーション能力
- 日本語＋英語両方のレジュメ提出
※こちらのポジションへの応募の際は、日本語と英語両方のレジュメのご提出が必須となります。

【歓迎要件】

- 日本のテック業界での社内リクルーター経験があれば理想的ですが、強力な採用バックグラウンドをお持ちの方
- 楽天エコシステム内のプロダクトやサービスに対する深い理解
※入社後の知識習得や立ち上がりを迅速に進めることができる為
- 高いプレゼンテーション能力とリサーチスキル、そして優れたコミュニケーション能力とプロフェッショナリズムをお持ちの方

選考プロセス

書類選考→面接1～3回程度→内定

*状況により選考プロセスが変更になることもあります。

*選考過程でSPI、リファレンスチェック有

1次面接で本部門の上長とお会いいただきます。

提出書類

日本語・英語両方の履歴書・職務経歴書をご提出ください

※面接は日本語、英語両方で実施いたします。

※過去にTOEICをご受験されておりましたら、証明書をご提出いただきます。

Company Description