



## < Japanese/English > バイリンガルエンジニア < 語学力を活かしたエンジニア >

日本語力×英語力を活かしたい方歓迎！

### Job Information

**Recruiter**

[Globish Career Co.,Ltd.](#)

**Job ID**

1600463

**Industry**

IT Consulting

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

3.5 million yen ~ 6 million yen

**Work Hours**

9:00 ~ 18:00 (実働8時間) 休憩時間 : 60分

**Holidays**

年間休日120日、完全週休2日制(土日) 祝日休み ※プロジェクトによりシフト勤務の場合があります。

**Refreshed**

July 1st, 2026 06:55

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 1 year

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Technical/Vocational College

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**< 会社概要 >**

同社はネットワークやサーバーなどのITインフラ技術に強い会社です。クラウドや仮想化、セキュリティ、IoT、テレワーク環境導入など、多彩なITニーズに応える技術とグローバルなサポート体制を武器に、お客さまのITに関する課題を解決し、社会に貢献しています。これまで3,000名以上のITインフラエンジニアを育成してきた実績があり、豊富な研修カリキュラムに基づくキャリアサポート体制を通じて、自分の指向に応じたキャリアプランを描くことができます。資格取得サポートにも力を入れており、CCNAやCCNP、LPIC、ネットワークスペシャリストをはじめ、ほとんどのエンジニアがITインフラに関連した資格を取得しています。

## &lt; 仕事内容 &gt;

バイリンガルITインフラエンジニア業務

- ◇ユーザーサポート
- ◇ネットワーク・サーバー運用保守
- ◇ヘルプデスク業務

## プロジェクト案件例：

- ◇IT機器（PCおよび周辺機器）に対して、オンサイトでサポート
- ◇会議室内機器サポートおよび会議支援
- ◇専用受付、デスクにて訪問されるユーザーのIT関連の質問等への対応
- ◇ネットワーク機器構築全般（移設、交換）・運用
- ◇海外支店のOpen/ Closeに伴うネットワーク構築、維持、管理
- ◇FortiGateなどのFW設定 / 管理
- ◇Zabbixなどによるアラーム監視

## &lt; 勤務地 &gt;

本社：東京都

勤務地は首都圏のプロジェクト配属先

クライアントのプロジェクトによっては、リモートワークが可能な場合があります。

## &lt; 給与 &gt;

年収：370万円～600万円を想定

月給：31万円～50万円（各種手当含む）

※インセンティブ賞与あり ※時間外手当支給 ※家族手当支給

## &lt; 福利厚生 &gt;

社会保険完備、交通費支給、外国籍社員向け多言語サポートサービス、社割・社内販売、寮完備、学習支援制度、iPhone貸与、カフェテリアプラン 他

## &lt; 休日休暇 &gt;

年間休日120日 完全週休2日制（土日）祝日休み

※プロジェクトによりシフト勤務の場合があります

年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇、産前・産後休暇、育児休暇、傷病休暇、リフレッシュ休暇 他

---

## Required Skills

## &lt; 応募資格 &gt;

- ◇下記いずれかの経験がある方（半年以上）
    - ・インフラエンジニアの経験
    - ・インフラに関連するヘルプデスク経験
    - ・開発の工程の中でインフラに関連する業務経験がある方
  - ◇英語ビジネスレベル
  - ◇日本語ビジネスレベル
  - ◇日本在住の方
  - ◇年齢55歳迄
- < 歓迎要件 >  
ITインフラに関わる資格保持

※応募要件：年齢に応じた実務経験年数がある方

※年齢制限理由：長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用するため

---

## Company Description