

技術部門全体の開発工数管理

スズキ株式会社での募集です。 商品企画・商品開発（技術系）のご経験のある方は歓...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
スズキ株式会社

Job ID
1598519

Industry
Automobile and Parts

Job Type
Permanent Full-time

Location
Shizuoka Prefecture

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
06:30 ~ 22:00

Holidays
【有給休暇】※有給休暇は入社年月日に応じて付与、入社7ヶ月目には最低10日以上付与 【休日】週休二日制 土曜日、日曜日、ゴール...

Refreshed
October 30th, 2026 04:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2360222】
≪業務の概要≫
自動車開発を中心とした技術部門全体の業務量と保有リソースのバランスを把握し、今後の開発計画に基づく工数予測・リソース配分計画の策定を支援します。
日常の開発業務、人財育成業務、管理業務などを含めた全体的な仕事量を俯瞰し、リソースの過不足を分析・改善提案することで、部門の安定的かつ効率的な運営を支えます。

具体的には
・技術部門全体の業務量（開発・育成・管理業務等）の把握と工数配分計画

・長期の開発計画に基づく工数予測とリソース過不足分析
・保有人員・スキルマップの管理、育成計画との連動（今後）
・リソース不足時の対応策立案（採用計画、外注活用等）
・工数管理ツール・システムの運用・改善
・部門長・経営層への定期報告資料作成

≪入社後の教育体制/フォロー体制≫
OJTで業務の立ち上がりをサポートします。
各自のご経験や状況に応じて、社内外の研修に受講いただくことも可能です。
社内には以下のような研修・教育があります。
・全社教育：役職者研修、部門別研修　等
・自己研鑽プログラム：英会話やプログラミング、その他業務で必要な知識、ビジネススキルなど受講できるものなど多数あります。

≪キャリアプラン≫
【役職】係長、将来的に管理職へとキャリアアップすることができます。
【キャリアプランの例】本業務を通して以下のスキルや経験を積む事が出来ます。
　・工数予測プロセスの理解と計画立案能力
　・工数実績データの分析スキルと経営判断への活用力
　・工数超過や開発遅延リスクの予測と対策立案技術
【環境】 基本は本社勤務ですが、希望により、海外駐在にもチャレンジすることができます。
部内駐在実績拠点：インド、インドネシア

Required Skills

≪必須要件≫
下記すべてのご経験をお持ちの方
・製品開発（自動車、輸送機器、機械、電機など）における 工数管理またはリソース計画の実務経験（目安：3年以上）
・関係部門や外部協力会社との調整・折衝経験
・ ExcelやBIツールを用いた計画立案・進捗管理・データ分析の経験

≪歓迎するスキル・経験≫
・自動車メーカーまたは部品メーカーでの技術部門管理、または開発計画策定の経験
・工数管理ツールの運用経験
・組織横断的な業務改善や標準化の推進経験

≪必須資格≫
・普通自動車運転免許証（AT限定OK）
・高専卒以上

≪必須となるTOEICスコア・語学力水準≫
英語力（社内の外国籍社員とのコミュニケーションが発生するため、ビジネスレベルが望ましい）

≪求める人物像≫
周囲と信頼関係を築けるコミュニケーション力を持ち、学習意欲が高く新しい知識や手法を吸収できる方。
責任感を持って業務をやり遂げ、部門全体を俯瞰して課題解決に取り組める方。
数字やデータに基づき論理的に判断し、効率化や改善を推進できる方。

Company Description

二輪車・四輪車・船外機・ボート・電動車両・産業機器の開発・製造・販売