



## タレントマネジメントスペシャリスト / HRBP (TMO)

大手メガベンチャーでの募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

大手メガベンチャー

**Job ID**

1598355

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 11 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

June 25th, 2026 16:59

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【求人No NJB2389962】****1) Succession Planning (後継者計画)**

事業全体における重要ポジションの定義、後継者プール設計、タレントレビュー運用支援。

ハイポテンシャル人材の特定、育成・配置戦略の立案支援

関係者(役員/部門長/HRBP/CoE)との合意形成・運用定着

**2) Leadership / Management Development**

リーダーシップ・マネジメント開発施策の企画、導入、運用(階層別/テーマ別など)

開発組織の状況に即したプログラム設計(スキル要件、評価、行動変容の仕組み化)

実施後の効果測定(定量・定性)と改善サイクル構築

### 3) Career Development (キャリア開発)

キャリアパス/スキル定義、成長機会設計(ロール設計、ジョブローテーションや戦略的な人事異動を通じた挑戦機会の設計・運用)

社員のキャリア自律を促進する仕組み(面談、ガイド、施策)の企画・実施  
現場マネジメントと連携した運用(現場で使える形に落とす)

### 4) Performance Management Cycle (評価・パフォーマンスマネジメント)

パフォーマンスマネジメントサイクルの運用支援・改善(目標設定、評価、FBなど)  
評価の質・納得感向上に向けた支援(ガイド整備、研修、キャリアレーション支援等)  
データ分析による課題特定(評価分布、離職傾向、育成投資との関連など)と提案

### 5) 共通(データ分析・ステークホルダー連携)

組織/人財データを活用した課題抽出、仮説設計、施策提案

役員・開発組織リーダー・HRBP・CoEとの協働によるプロジェクト推進  
施策の運用設計(プロセス、ガイドライン、コミュニケーション、定着)

---

## Required Skills

### 必須要件:

- ・ 事業会社における人事企画経験(主にタレントマネジメント・育成領域)
- ・ 論理的かつ批判的思考を持ち、多様な関係者と効果的に連携できる優れたコミュニケーション能力および対人スキル
- ・ 強力な問題解決能力および根本原因分析スキル
- ・ ビジネスレベルの英語力(TOEIC 800点以上)および日本語力

### 歓迎要件:

- ・ グローバル企業での5年以上のLDもしくはタレントマネジメント経験
- ・ チームリーダーの経験
- ・ 人事コンサルティングまたは人事関連の開発経験
- ・ グローバル人事ポリシーの設計および導入経験
- ・ IT関連企業での経験

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします