



HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資系企業

Job ID

1598324

Industry

Other

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 25th, 2026 16:58

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2381471】

■主な業務内容

(1) HRBPコア業務

- ・ 人事施策の主導 (HRプロジェクトリーダー)
- ・ ビジネスライン責任者との人事パートナーリング
- ・ 組織課題の特定・解決施策の企画および実行
- ・ 人員計画 / 育成 / サクセッションプラン設計・推進

- ・ 評価・昇格・異動・報酬プロセスの運用

(2) 人事オペレーション(必須:実務遂行できるレベル)

※理解レベルでは不可/実際に自走できること

採用

- ・ 中途採用プロセス全体の主導
- (JD作成、要件定義、エージェントマネジメント等)
- ・ 面接~オファー~クロージングまで一貫対応
- ・ RPOとの連携・運用管理
- ・ HM・採用部門との連携(コミュニケーション・コンサルテーション)

雇用・労務

- ・ 入退社管理・契約管理・条件変更
- ・ 労務相談・問題社員対応(PIP含む)
- ・ HRGと連携した実務推進
- ・ 雇用労務管理者へのコミュニケーション・コンサルテーション
- ・ 早期退職制度立案執行

人財育成

- ・ パフォーマンスマネジメントプログラム全社展開とコミュニケーション
- ・ 中間評価・年次評価策定と管理職への周知及びコンサルテーション
- ・ 中間管理者への労務管理教育

- ・ 派遣管理者への派遣教育
- ・ コンプライアンスガバナンス教育
- ・ リーダーシップ育成研修企画立案

(3) グローバル連携

- ・ 海外HR/ビジネスラインとの英語での実務対応
- ・ 日本の労務制度・運用の説明/サポート
- ・ ボーナス(SIP/LIP)データ管理とコミュニケーション
- ・ エンゲージメントサーベイのローカル実行(PDCA)

Required Skills

必須要件(Must Have)

- ・ 人事業務全般の実務経験7年以上
- ・ HRBP、HRG 採用、労務、育成の複数領域での主幹・主導経験
- ・ 経営層・事業責任者との高い折衝・信頼構築力
- ・ 労務コンフリクト・センシティブ案件対応経験
- ・ 人事プロジェクトマネジメント経験(e.g 勤怠システム変更・就業規則統一・給与体系変更・福利厚生制度変更・HRオペレーション体制構築・プロセス構築)
- ・ 日本の労働法・労務管理に関する十分な知識
- ・ 各階層階級との協議交渉力
- ・ 英語での実務対応力(グローバル・海外TOPとの会議・調整)

Company Description

ご紹介時にご案内いたします