



【985～1680万円】経営中枢で牽引_M A・全社トランスフォーメーションの戦略立案・推進 (PJリーダー)

プライム上場大手企業での募集です。事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎で...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

プライム上場大手企業

Job ID

1598141

Industry

Chemical, Raw Materials

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 16 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:45

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 25th, 2026 16:56

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2385205】

M Aを含む各種トランスフォーメーション案件の組成・推進を担当していただきます。経営アジェンダに直結する上流の戦略議論から実行までを自ら主導し、経営の中枢に近いポジションでご活躍いただきます。アドバイザーとしての立場から一歩踏み込み、自らの手で実事業の変革を直接リードしたい方に最適な環境です。具体的には以下業務を担当。

1. 案件推進

・ ビジネスグループとの対話を通じ、M Aを含む各種トランスフォーメーション案件を企画・立案。社内で立ち位置の異なるステークホルダーとのコミュニケーションにおいて、説得力をもった働きかけで案件を組成。

- ・ M A実行経験をもとに、自ら「当事者」として意思決定に関わりながら、案件組成からクロージングまで、事業部と一体となりプロジェクトを推進。
- ・ DD・バリュエーション等のM Aプロセスにおいて、データ分析・解析スキルを発揮し、社内外の専門家を束ねてプロジェクトの質を担保。

2. 案件組成

- ・ トップマネジメント直下で、全社的なポートフォリオ改革や企業変革の企画立案、およびM A戦略の策定を推進
- ※CTF（コーポレートトランスフォーメーション）サポート室の機能も統合されており、より広範かつ上流の戦略議論から深く携わります
- ・ 社内でも立ち位置の異なる案件のStakeholdersとのCommunicationにおいて、説得力をもった働きかけでこれを取り纏め、案件を立ち上げられることが望ましい。

- ・ 挑戦機会：入社初期から重要なM A案件を担当できる環境です。当事者意識を持ち、主体的に動ける方にとって、大きな成長機会があります。
- ・ 成長環境：事業会社のプリンシパルとして、実事業の意思決定から関わることで高度なM A実務とともに、企業経営のマインドセット・スキルセットを身につけることができます。

魅力・やりがい

- ・ 早期から高い責任と成長機会：若手・中堅層が主軸となる体制のため、入社直後から重要案件を関与するチャンスが多分にあります。自らが主体となって企業変革を牽引し、結果を見届けられる醍醐味を味わえるポジションです。
- ・ 経営戦略に直結する部門：経営トップへのダイレクトリポートラインであり、会社の経営課題に対して極めて直接的かつスピーディにアプローチできるなど経営との距離が近い環境で働くことができ、経営陣との折衝やグローバルな環境での業務に携わることで、ご自身の成長につながる環境に身を置けます。
- ・ 各種の企業変革（トランスフォーメーション）に関与：M Aによる事業ポートフォリオ改革の他、GXやDXなど様々な企業変革（トランスフォーメーション）に携われる機会があります。（M Aはあくまで手段の一つであり、本質的な企業価値向上に向けた幅広いアジェンダに挑戦できます）
- ・ プロフェッショナルとの切磋琢磨：外部出身の多様で優秀なトップタレントが数多く集まっており、互いに切磋琢磨しながら高いレベルで業務に取り組める魅力的な環境です。（監査法人、コンサル、金融など異なるバックグラウンドの知見が交差する、刺激に満ちた職場です）

【テレワークの利用頻度】

出社をベースとしつつ、リモートワークもニーズに合わせて併用可能

【職場環境で特記すべきもの】

外資系投資銀行、コンサルティングファーム、事業会社のM A部門出身者や、監査法人・弁護士事務所からの出向者など、極めて専門性の高いスペシャリストで構成されるフラットな組織です。ナショナルかつグローバルで多様性（DEI）に富んだメンバーが在籍しており、入社直後から重要案件に関与し、プロフェッショナル同士で切磋琢磨できる環境です。

Required Skills

【必須要件】

- ・ 経験業界（年数）：事業会社（M A/経営企画）、投資銀行、アカウンティングファーム、コンサルティングファーム等のいずれかでのご経験ないしは複数での実務経験（3年以上）
- ※現在の組織体制上、入社後早期から専門性を発揮いただける「即戦力」の方を求めています。
- ・ 経験職種（年数）・経験内容：以下のうち、最低1つに該当すること
- M Aのエグゼクティブ実務：バリュエーション、DD統括、契約交渉のいずれか、または一連のプロセス（※受け身の作業担当ではなく、上流の戦略議論や企画立案から主体的に携わったご経験を高く評価します）
- M Aに限らず部門横断的なプロジェクトの推進経験
- ・ 経験補足：
 - 一般的な会計や税務に関する知識
 - 第三者的な助言に留まらず、自ら「当事者（プリンシパル）」として意思決定に関わる強いマインドセット（※外部アドバイザーとしての支援にやりがいを感じつつも、これからは「事業会社の中に入り、自ら結果にコミットしたい」という強い志向性を持つ方を歓迎します）
 - ・ 語学力：英語 高い語学力 英語での面接可能性あり
 - ・ 当該語学の実務経験：望ましい（M A領域での英語の業務経験。海外拠点やカウンターパートとの実務的な調整、コミュニケーション経験等）
 - ・ その他：
 - コミュニケーション力・人間関係構築力：関係各者・ステークホルダーと積極的に対話し、合意形成をリードし、組織を動かす力
 - オーナーシップ：プロジェクトを推進する高い当事者意識。少数精鋭かつ専門性が極めて高いメンバー（各士業や金融出身者など）の中で、互いに切磋琢磨しながら自走できる力。

【歓迎要件】

- ・ 経験業界（年数）：M Aの実務、またはM A推進の基礎業務（経営企画、経理、財務、法務等）において5～10年程度のご経験
- ・ 経験職種（年数）・経験内容：M Aによる事業再編にとどまらず、全社的な事業ポートフォリオ改革や企業変革（トランスフォーメーション）の企画立案・プロジェクト推進をリードしたご経験
- ・ 語学力：英語：英語での交渉・折衝が可能なレベル（※チームには多国籍なメンバーが在籍しており、海外拠点との連携も日常的に発生するため、ビジネスレベル以上の英語力をお持ちの方は特に高く評価されます）
- ・ 当該語学の実務経験：クロスボーダー案件における交渉主導、または海外子会社の管理・統合実務の経験。加えて、グローバルで多国籍なチーム内での業務遂行や協働経験
- ・ 他資格：公認会計士、USCPA、証券アナリスト資格（CMA等）、中小企業診断士等、弁護士などの高度な専門資格

Company Description

ご紹介時にご案内いたします