

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

週4在宅×フルフレックス | HRビジネスパートナー

週4在宅×フルフレックス | HRビジネスパートナー

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1598031

Industry

Retail

Job Type

Permanent Full-time

Location

Chiba Prefecture

Salary

6 million yen ~ 8 million yen

Refreshed

June 25th, 2026 14:54

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グローバル小売企業において、People & Organization領域のパートナーとして、事業と連動した人事施策の実行をリードします。

採用・組織開発・従業員体験に関わる幅広い領域で、マネジメント層への助言と実行支援を担うポジションです。

企業情報

グローバルに事業を展開する大手小売/ECコマース企業です。

ライブ型コマースを軸に、複数ブランドを展開しながら成長を続けており、日本市場でも人事機能の強化を進めています。

職務内容

■ビジネスパートナーリング

- 各部門の人事窓口として、People全般の課題対応および施策推進
- マネージャー層へのコーチング/アドバイザー提供
- 現場ニーズの把握とHR戦略へのフィードバック

■組織・タレント開発

- ・パフォーマンスレビュー、タレントレビュー、サクセッション計画の推進
- ・エンゲージメント向上施策、組織設計、キャリア開発支援
- ・従業員サーベイの分析および改善施策の実行

■報酬・人事オペレーション

- ・昇給 / 賞与プロセスの支援
- ・オンボーディング～オフボーディングまでのライフサイクル管理
- ・従業員対応（初期対応および専門チームへのエスカレーション）

■採用・人材戦略

- ・採用戦略の立案サポートおよび欠員影響分析
- ・大規模採用や季節採用プロジェクトへの対応
- ・社内異動やタレントリテンション施策の推進

条件・待遇

- ・週4日在宅 + 週1日出社
- ・フルフレックス（コアタイムなし）
- ・グローバル環境でのキャリア成長機会
- ・戦略と実務の両面に関わるHRポジション

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

Required Skills

- ・人事領域での実務経験（HRBPまたはHRジェネラリストとして）
- ・マネジメント層への助言・影響力を発揮した経験
- ・日本語・英語ともにビジネスレベル
- ・（歓迎要件）組織開発やタレントマネジメントの経験
- ・（歓迎要件）グローバル環境での業務経験
- ・（歓迎要件）変化の多い環境での柔軟な対応力

Company Description

グローバルに事業を展開する大手小売 / Eコマース企業です。
ライブ型コマースを軸に、複数ブランドを展開しながら成長を続けており、日本市場でも人事機能の強化を進めています。