



Understanding People

## HR Manager / 人事マネージャー

Global service provider, 7-10M salary

## Job Information

## Recruiter

Specialized Group

## Job ID

1597932

## Industry

Restaurant, Food Service

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

Negotiable, based on experience

## Refreshed

June 24th, 2026 14:05

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

**HR Manager | Global Service Provider 人事マネージャー グローバルサービスプロバイダー (7-10M JPY, Bonuses, Hybrid)**

Our client, the world's largest contract food service group, is seeking a Confidential HR Manager for their Global Service Provider division in Central Tokyo. This role offers the opportunity to lead HR functions for a ~100-person business unit serving a global tech client, focusing on strategic HR initiatives and operational excellence. Benefits include a competitive salary of 7,000,000 – 10,000,000 JPY, bonuses, flexible remote work options, and comprehensive leave policies.

グローバルな契約フードサービスを提供する当社クライアントが、中央東京に位置するグローバルサービスプロバイダー部門での人事マネージャーを募集しています。このポジションでは、約100名規模のビジネスユニットにおける人事機能をリードし、戦略的な人事イニシアチブと運用の卓越性を追求する機会があります。報酬には、競争力のある給与（7,000,000～10,000,000 JPY）、ボーナス、フレキシブルなリモートワークオプション、充実した休暇制度が含まれています。

**Key Responsibilities:**

- Design and execute HR strategy for 100-person business unit
- Plan and drive recruitment for on-site and corporate roles
- Manage labor and compliance, handle labor issues
- Coordinate and report to corporate HR
- Design HR processes aligned with client requirements
- Collaborate with operations teams for workforce planning
- Resolve operational challenges with area/unit managers
- Design and run training and development systems

- 人事戦略の設計・実行（100名規模のビジネスユニット向け）
- 現場及び本社の採用計画・推進
- 労務管理・コンプライアンスの対応、労務問題の解決
- 企業人事への報告・調整
- クライアントニーズに基づいた人事プロセスの設計
- オペレーションチームとの協力による労働力計画
- エリア・ユニットマネージャーとの課題解決
- 研修・開発システムの設計・運営

**Qualifications:**

- HR experience in corporate settings (multiple areas such as recruitment, labor, HR systems, or training)
- HR or HRBP experience in organizations with 100+ employees
- Experience negotiating with stakeholders such as business leaders and site managers
- Business-level English
- Business-level Japanese or higher
- Experience in multinational companies is preferred but not mandatory

- 企業における人事経験（採用、労務、人事システム、研修など多岐にわたる）
- 100名以上の組織での人事または人事BPの経験
- 経営者や現場マネージャーとの交渉経験
- ビジネスレベルの英語力
- ビジネスレベル以上の日本語力
- 多国籍企業での経験があれば尚可

---

**Company Description**