



人材開発・育成担当【Senior Manager】

年収：1200-1500万 英語力必須

Job Information

Recruiter

Credos Inc.

Job ID

1597605

Industry

Business Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary

12 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

フレックスタイム制（フレキシブルタイム 5:00～22:00）標準労働時間帯：9：00～17：30（休憩1時間）

Holidays

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり）

Refreshed

June 22nd, 2026 10:18

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

入社後のアサイン想定業務

成長を続けるアビームコンサルティングの人材育成の企画・運用を担う

Talent Development Unitにて、全社およびグローバルにおける人材育成戦略の立案・推進、および組織マネジメントをリードいただきます。

▼業務例

- ※ご本人の意向と入社時の社内状況を勘案の上、担当領域は調整いたします。
- ・ 全社・グローバル人材育成戦略の立案および中期計画の策定・推進
 - ・ 経営戦略と連動した人材像・育成体系の再設計
 - ・ 研修体系・学習基盤（Learning Management System ※以下LMS等）を含む育成インフラの高度化・統合推進
 - ・ 全社横断・海外拠点を含む人材育成施策（研修・制度・仕組み）の企画・推進
 - ・ 人材育成ROI・KPIの設計およびモニタリング基盤の構築
 - ・ 推進プロジェクト（例：グローバル研修、LMS活用、次世代人材育成等）の統括
 - ・ Talent Development Unitの組織マネジメント（採用・育成・評価、体制構築）
-

Required Skills

経験業務-必須要件

※以下すべてのご経験を満たす方

- ・ 部門もしくは複数プロジェクトを対象とした戦略立案・推進経験
- ・ 多数のステークホルダー（特に経営層）を巻き込んだ全社横断プロジェクトのリード経験
- ・ 組織マネジメント経験（評価・育成・採用を含む）

+※以下①と②のうち何れかのご経験

- ① コンサルティングファームにおける業務経験、またはプロジェクト型業務の経験
- ② 人材育成 / 人材開発領域における施策の企画～実行～効果検証までの一貫したリード経験

経験業務-歓迎要件

- ・ 人材育成領域における中期戦略の設計・推進経験
- ・ グローバル人材育成施策や海外拠点との協働経験
- ・ LMS導入・活用推進の経験
- ・ 経営層への提言・意思決定支援の経験
- ・ 組織変革・業務改革のリード経験

資格/スキル

- ・ 読み書きレベル以上の英語力（ビジネスレベル歓迎）
 - ・ データ分析・課題抽出・施策立案スキル
 - ・ 論理的思考力および高いコミュニケーション能力
-

Company Description