【採用コンサルタント】デジタル・IT・エンジニアの採用領域に特化◆週2日リモート・フレックス導入

外資・日系企業、スタートアップ・ユニコーンなど様々なフェーズの企業採用に関われる

Job Information

Hiring Company
Hackazouk Co., Ltd.

Job ID
1597571

Division
レインカンパニー

Industry
Other (Recruitment Services)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Bunkyo-ku

Train Description
Yurakucho Line, Iidabashi Station

Salary
4.5 million yen ~ 6.5 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
9:00-18:00(標準労働時間1日8時間)、フレックス有　フレキシブルタイム：5:00～22:00（コアタイム無）

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed
November 2nd, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native Level

英語力に応じて、グローバル案件をご担当いただく予定です

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

人材紹介として「採用ポジション」と「人」をつなぐミッションから、クライアントの採用パートナーとして課題発見から戦略立案といった企業の採用力を支援する仕事に興味はありませんか？

ハッカズークでは、**【日系大手エンプラ・外資企業・スタートアップ企業・ユニコーン企業】**様々なプロジェクトに関わることが可能です。
採用チャネルの選定、プロセス設計・改善、面接官トレーニングなど、課題に応じた具体的な施策を提案・実行し、クライアントが初めて採用に挑戦する職種や、採用難易度の高いポジション、グローバル人材の採用など、多様な支援に取り組むことができます。

業界・職種を問わず幅広い採用課題に向き合う中で、知識や実践力を磨き、採用のプロフェッショナルとしてのキャリアを築くことができます。

ハッカズーク（HACKAZOUK）を選ぶ理由
---
1. IT/DXに特化した採用支援。市場成長・変化の著しい領域に特化できる！
　当社案件の特徴は、世間的にも有名な大手企業様のIT / DX人材の採用支援を中心とした活動を行っています。開発技術（AI、クラウド、データサイエンス等）のトレンドや、エンジニアのキャリア形成に関する最先端の知見を圧倒的なスピード感で習得していただきますので、市場価値の極めて高い「IT・DX領域の採用知識」が身につきます。

2. 技術系求人取り扱い率98%、難易度の高いエンジニア採用に関わることができる
　国内初の技術開発を行う事業の立ち上げや、新規ポジションの採用基盤づくりなど、顧客にとって前例のない採用課題を解決するコンサルティング支援を強みとしています。
ロールモデルが存在しない市場で「どうすれば優秀な技術者が集まるのか」をゼロから設計する仕事があります。

3. エンタープライズ企業はもちろん、外資、ユニコーン、ベンチャー企業など様々な会社と事業フェーズに関われる
　数千名・数万名の社員を抱える日本屈指の大手企業の採用から、飛躍する会社の組織拡大フェーズにも携われる。一つの採用成功がその企業の事業成長へ、ひいては日本経済の発展に寄与する。そんなスケール感の大きな仕事に携わることができます。

＜ポジション　採用コンサルタント＞

・採用戦略・上流コンサルティング
・経営・技術戦略に基づいた採用ターゲットペルソナの策定
・採用環境の3C分析および、市場における自社の優位性（EVP）の言語化
・採用プロセス・評価基準の設計および、データに基づいた改善提案
・ダイレクトリクルーティング戦略の立案・実行
・面接・進捗対応を通じた候補者体験（CX）の最大化と、承諾率向上のための施策実行
・採用管理ツール（ATS）を活用したデータの可視化とPDCAサイクルの定着

◆ 支援内容の例
・エンジニア採用特化型の戦略ロードマップ策定
・技術スタックや開発文化に基づいたペルソナ・評価基準の設計
・エンジニアが「ここで働きたい」と思える組織ブランディング・技術広報支援
・採用データの分析に基づいた、ボトルネックの特定と解決策の具体化

【標準的なプロジェクト体制】
チームで顧客課題に向き合うことを基本としています。
プロジェクトマネージャー（PM）：1名
リクルーター / 業務コンサルタント：数名
業務推進：1名

【担当領域】
事業会社領域：メーカーや金融、小売 etc.
ITサービス/Web領域：Web企業、IT企業、コンサルティングファーム etc.
グローバル領域：外資系企業、外国籍採用、越境転職 etc.

■想定年収4,500,000円 ~ 6,365,000円
＜月給＞
　328,125円 ~ 498,750円
＜月給内訳＞
　基本給：250,000円 ~ 380,000円
　残業代：残業時間に応じて残業代を支給

＜賞与＞
0.5か月分×2回：250,000円 ~ 380,000円

■勤務地備考
東京都文京区後楽2-3-21 住友不動産飯田橋ビル5階
※立ち上がり期間：フル出社、以降：週2リモートのハイブリッド勤務

Required Skills

■必須スキル

- 中途採用エージェントのご経験(両面もしくはRA経験)
- RPOサービスにおける中途採用コンサルティングのご経験
- ビジネスレベルの英語力

■歓迎要件

- 外資系人材紹介でコンサルタントとしての 1 年以上の実務経験
- エンジニアなどIT/技術職領域の採用支援経験
- LinkedInを活用したダイレクトリクルーティングの経験

■求める人物像

- HR・採用の課題を「自分事」として捉え、解決に情熱を注げる方
- 組織の成長を自らの介在価値と捉え、変化を牽引することにコミットできる方
- 組織や自身の「伸びしろ」に向き合い、泥臭い努力と改善を厭わない方
- 未完成な環境を楽しみ、プロとして自ら仕事の基準を引き上げ続けられる方

株式会社ハッカズークについて、もっと知りたい方はこちら

■メディア出演・記事一覧
・創業の経緯はこちら（ITメディア掲載）
https://www.itmedia.co.jp/business/articles/2503/17/news009.html
・新グループVision「BBBプラットフォーム」とは?
https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1010141
・採用担当から見たレインの魅力と組織の実態
https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1026266
・現役リーダーが語る「レインで見つけた働く意味と本質的な採用支援」
https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1014347

Company Description