

HR Business Partner | グローバルエンターテインメント企業

経営層と連携し組織変革を推進するHRBP

Job Information

Recruiter
HAK JAPAN

Job ID
1597404

Industry
Amusement, Entertainment

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed
October 22nd, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

企業概要

世界的なエンターテインメントコンテンツを展開するグローバル企業にて、HR Business Partnerを募集しています。
急成長を続ける組織において、ビジネスリーダーと密に連携しながら、人事戦略の立案・実行を通じて組織成長を支えるポジションです。
採用や労務に留まらず、組織開発、タレントマネジメント、リーダーシップ支援、従業員エンゲージメント向上など、幅広い人事領域に携わることができます。

職務内容

担当部門の経営層およびマネジメント層のパートナーとして、組織課題の解決と事業成長を支援していただきます。

主な業務内容

- 組織課題の分析および解決策の立案・実行
- 経営層およびマネジメント層への人事アドバイザリー
- 組織開発施策の企画・推進
- パフォーマンスマネジメントの運用支援
- 従業員エンゲージメント向上施策の企画・実施
- タレントマネジメントおよび人材開発支援
- マネージャーへのコーチング・アドバイス
- Employee Relations（ER）対応
- 労務課題およびコンプライアンスリスク対応
- 各HR専門チームとの連携による人事施策推進

Required Skills

応募資格

必須条件

- 日本国内での人事経験3年以上
- ネイティブレベルの日本語力
- 日本の労働法および労務管理に関する知識
- 組織開発、人材開発、採用、労務のいずれか複数領域での経験
- 経営層やマネジメント層との協業経験
- 高いコミュニケーション能力および課題解決能力

歓迎条件

- HRBP経験
- Employee Relations（ER）対応経験
- 組織開発やタレントマネジメント経験
- ビジネスレベルの英語
- 外資系企業またはグローバル環境での就業経験

求める人物像

- ビジネス視点を持って人事課題に取り組める方
- 変化の多い環境を楽しめる方
- 関係者を巻き込みながら課題解決できる方
- 高い倫理観と守秘義務意識をお持ちの方
- 組織成長に貢献したい方

Company Description