



【外資系ラグジュアリーブランド】採用担当 | HRBPへのキャリアパスあり

小売未経験OK | HRBPへのキャリアパスあり！外資系ラグジュアリー採用担当

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1597392

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 17th, 2026 23:43

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的に展開するプレミアムラグジュアリーブランドにて、東京拠点の採用をリードいただく Talent Acquisition Specialist のポジションです。

コーポレート部門およびリテール領域の両方を対象に、エンドツーエンドで採用活動を担っていただきます。

採用マネージャーとの連携に加え、経営層との距離も近く、採用戦略の立案から実行まで主体的に関与できる環境です。

将来的にはHRBPへのキャリアパスも想定されており、グローバル環境でHRキャリアを加速させたい方に最適なポジションです。

主な職務内容

- コーポレートおよびリテール領域における中途・新卒採用の企画・実行

- 採用要件定義、候補者ソーシング、面接、オファーまでの一連の採用プロセス管理
- 採用マネージャーへのアドバイザー業務および採用戦略支援
- ダイレクトソーシングおよびエージェントマネジメント
- インターンシップおよび新卒採用プログラムの企画・運営
- 入社後オンボーディングのサポートおよび定着支援
- 採用KPI管理およびデータ分析、採用予算管理

Are you ready to take the next step in your HR career with a globally recognized luxury retail brand? We are seeking a Talent Acquisition Specialist to lead end-to-end recruitment activities across both corporate and retail functions in Tokyo.

This role offers a unique opportunity to partner directly with senior business leaders, drive strategic hiring initiatives, and play a key role in shaping the organization's talent strategy. For ambitious HR professionals, this position also provides a strong pathway toward a future HR Business Partner (HRBP) career.

Key Responsibilities

- Design and execute innovative recruitment strategies to attract top talent across corporate and retail business functions.
- Partner closely with hiring managers and business leaders to define hiring needs, evaluate candidates, and support key hiring decisions.
- Manage the full recruitment lifecycle, including sourcing, headhunting, interviewing, assessments, reference checks, and offer management.
- Lead university recruiting initiatives and internship programs to attract and develop high-potential future talent.
- Support onboarding activities and collaborate with managers to ensure successful employee integration and performance during probation periods.
- Manage external recruitment agencies and vendor relationships to maximize hiring effectiveness.
- Analyze recruitment metrics, pipeline performance, and hiring trends to drive continuous process improvements.
- Monitor recruitment budgets and ensure efficient resource allocation.

Required Skills

必須条件経験・資格：

- フルサイクル採用経験（コーポレートおよびリテール領域いずれか、または両方）
- 中途採用または新卒採用の実務経験
- 採用プロセス全般（ソーシング〜クロージング）の経験
- 採用決定における調整力・交渉力
- 採用関連の数値・データの分析力、改善提案力

ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力および対人関係構築力
- マルチタスク環境での実行力、スピード感
- 論理的思考能力
- 将来的にHRBPに挑戦する意欲、キャリア志向

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（グローバル連携ができるレベル）

歓迎条件

- ラグジュアリー、リテール、消費財業界での採用経験
- エージェントまたはRPO経験
- HRBPへのキャリア志向または基礎的なHR知識
- 新卒採用・インターンシップ企画の経験
- 外資系企業、グローバル企業での勤務経験

この求人がおすすめの理由

- HRBPを目指せます
- 世界的ラグジュアリーブランドです
- グローバルでも重要な拠点とされる東京オフィスでキャリアを築けます
- チームワークを重視した温かくオープンな企業文化
- エシカルソーシングやCSRなど、持続可能な経営を大切にしている企業です

Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum 3 years of experience in talent acquisition, recruitment, or talent management.
- Proven experience managing full-cycle recruitment processes across both corporate and retail or customer-facing positions.
- Experience partnering with hiring managers and stakeholders throughout the recruitment process.
- Strong understanding of modern sourcing strategies, candidate assessment methodologies, and employer branding initiatives.
- Experience working within international or multicultural organizations is highly desirable.

Soft Skills:

- Outstanding interpersonal and relationship-building skills.
- Strong negotiation and influencing abilities with the confidence to engage senior stakeholders.
- Results-oriented mindset with strong attention to detail and a sense of urgency.
- Excellent organizational and project management skills with the ability to manage multiple priorities.
- High level of professionalism, discretion, and integrity.
- Adaptability and the ability to thrive in a fast-paced, dynamic business environment.

Language Requirements:

- Japanese: Native Level
- English: Business Level (Fluent)

Preferred Skills & Qualifications

- Recruitment experience within luxury retail, premium consumer goods, fashion, or customer-focused industries.
- Career aspiration to develop into an HR Business Partner (HRBP) role.
- Knowledge of broader HR functions, including employee relations, talent development, and workforce planning.
- Experience using Applicant Tracking Systems (ATS), recruitment technologies, and direct sourcing platforms.
- Experience working within global organizations with complex stakeholder environments.

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary package and excellent long-term career development opportunities.
- Clear pathway to transition into an HR Business Partner (HRBP) role.
- Direct exposure to senior leadership and key business decision-makers.
- Opportunity to work for a globally recognized luxury brand with a strong international reputation.
- Collaborative, people-focused culture that values creativity, initiative, and professional growth.
- Exposure to diverse business functions across both corporate and retail operations.
- High visibility within a strategically important market and interaction with global stakeholders.
- Purpose-driven organization committed to ethical sourcing, sustainability, and charitable initiatives.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。