



【HRBP】外資系企業 / 経営層と伴走するビジネスパートナー

Job Information

Recruiter

HAK JAPAN

Job ID

1597338

Industry

Digital Marketing

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

12 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed

June 17th, 2026 15:25

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

現在、世界的なマーケティング・コミュニケーショングループの日本法人におけるポジションで、人事として経営に近い立場で関与頂ける、HRBPのサーチを行っております。
グローバルとの連携も多く、英語を活用しながら戦略人事としての経験を広げられる環境です。

本ポジションでは、担当組織のHRBPとして、マネジメントと密に連携しながら戦略的に人事課題を解決し、組織成長を推進いただきます。

【業務内容】

- ・ 人事制度 / 各種プロセスの整備・改善
- ・ 人事課題の分析および施策立案・実行
- ・ サーベイ分析～アクションプラン推進
- ・ 評価制度運用、ゴール設定・カリブレーション

- ・ 組織変更 / 人員配置に関するアドバイザー
 - ・ 労務対応および外部専門家との連携
 - ・ 採用プロセスへの関与 (JD作成含む)
 - ・ マネージャー層の育成・研修企画
-

Required Skills

【求めるご経験】

- ・ HRBP経験 (目安3年以上)
- ・ 人事評価 / 人材開発の実務経験
- ・ 労務問題対応のご経験
- ・ ビジネスレベルの英語力 / 日本語力
- ・ 複雑な組織・多様なステークホルダー環境での業務経験
(採用 / DEI経験があれば尚可)

スピード感のある環境の中で、組織とビジネス双方に影響を与えられるポジションです。

Company Description