



< 法務経験が活かれます > R&Q(Contract Reviewer)

コンサルファームでのミドルオフィスポジション

Job Information

Recruiter

Credos Inc.

Job ID

1597260

Industry

Business Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

標準労働時間1日7時間、コアなしフレックスタイム制、在宅勤務（リモートワーク）制度有

Holidays

土、日曜、祝祭日、年末年始、【休暇】：年次有給休暇（年20日）

Refreshed

June 16th, 2026 13:47

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【担当業務】 Consulting R&Q部門は、コンサルティングビジネス（戦略、経営、IT、セキュリティ等）の品質とリスク管理を担当する部門であり、多様化しているコンサルティングサービスに合わせた適切な品質管理プロセスやサービスを設計・導入し、サービスデリバリーチームをサポートします。

また必要に応じて重要で大規模な案件については適宜現場で改善助言や支援も行うプロフェッショナルチームです。

※本部門は、ミドルオフィスとなります。

【担当領域】自社のコンサルティングサービスに係る契約レビュー、法的事項のアドバイスおよびリスク管理を主に担当いただきます。ビジネスに近い現場でIT・コンサルティング業界に対する知見を深めながら、リスク管理の観点から案件の分析・検討を行い、最適な法的サービスを提供することで、サービスデリバリーチームが円滑かつ適正にビジネスを進められるようサポートします。

- ・コンサルティングサービスの業務委託契約書（準委任契約および請負契約）、秘密保持契約書、誓約書、再委託契約書等の契約書類のレビュー、ドラフティング
- ・英文契約書のレビュー、ドラフト作成
- ・サービスデリバリーチームに対する法的リスクに関するアドバイスの提供、契約交渉の支援、啓蒙活動
- ・案件やグローバルポリシーにおけるリスクマネジメント、コンプライアンス、リーガル、サブコントラクターマネジメントチーム等との連携
- ・契約管理プロセスおよび関連する業務フローのIT化推進による業務効率化の検討、プロセスマネジメント

【部門からのメッセージ】様々なクライアント企業や公的機関等の課題に対し最新の知見やテクノロジー等によるコンサルティングサービスについて、契約や法的リスクを管理・支援する、ダイナミックでやりがいのある仕事です。Consulting R&Q部門のメンバーも法務やIT、リスク管理等のプロフェッショナルであり、マネジメントや現場コンサルタント、他部門との連携機会も多く、リモート環境がメインでありながら、Chatや会議アプリ等でいつでも気軽に相談できる環境が整っています。幼い子どもがいるメンバーも多く、圏への送迎や参観等にもリモートやフレックス等を活用してフレキシブルに調整することができ、家庭との両立を図ることができます。

Required Skills

【Senior Associate（シニアスタッフ）】

■必要な経験・スキル

- ・様々なタイプの契約書に関する法的知識とレビューおよびドラフティングの実務経験/企業法務、リスク管理部門または法律事務所での職務経験（3-5年程度以上）又は弁護士、司法書士等法曹有資格者
- ・法的事項・リスクに関する分析能力、交渉スキル、ドラフト作成能力
- ・チームプレイヤーであり、コミュニケーションスキルの高い方

■望ましい経験・スキル

- ・IT関連ビジネス、コンサルティングサービスへの知見
- ・社内の関連部門との連携をスムーズに行える方
- ・ビジネスでの英語使用経験

■求める人物像

- ・現場のコンサルタントに分かりやすく法的リスクを説明できる
- ・スピード感をもって優先順位を付けながら業務を遂行できる
- ・自ら学び、知見を他のメンバーにも共有しながら成長する意欲がある

【Manager以上】

■必要な経験・スキル

- ・様々なタイプの契約書に関する法的知識とレビューおよびドラフティングの実務経験/企業法務、リスク管理部門または法律事務所での職務経験（10年以上程度、弁護士、司法書士等法曹有資格者の場合は経験年数考慮）
- ・法的事項、リスクに関する分析能力、問題提言/解決力、交渉スキル、ドラフト作成能力の高い方
- ・チームメンバーの育成、チーム力向上に貢献できる方
- ・他部署との調整をリードできる方

■望ましい経験・スキル

- ・Sler、コンサルティングファームでの就業経験/IT関連ビジネス、コンサルティングビジネスの知見
- ・メンバー管理、指導・育成等を含むチームマネジメント経験
- ・ビジネスでの英語使用経験

■求める人物像

- ・コミュニケーション能力があり、エンゲージメントチームや他のチームと良好な関係を保ちながら業務を遂行することができる
- ・スピード感を持って優先順位を付けながら業務を遂行できる
- ・自己の業務範囲を見極め、適切にエスカレーションできる

Company Description