



Understanding People

## HR Business Partner / 人事ビジネスパートナー

## Strategic HR business partnering

## Job Information

## Recruiter

Specialized Group

## Job ID

1597111

## Industry

TV, Radio, Media

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

Negotiable, based on experience

## Refreshed

June 29th, 2026 00:00

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## HR Business Partner 人事ビジネスパートナー

An international consumer-focused organization is seeking an HR Business Partner to support business leaders and employees across multiple functions in Japan. This role will work closely with stakeholders to drive talent management, employee engagement, workforce planning, and organizational effectiveness initiatives. The position offers broad exposure across HR disciplines within a multinational environment.

国際的な事業を展開する企業にて、人事ビジネスパートナーを募集しています。本ポジションでは、事業部門のマネジメント層や従業員と連携し、人材マネジメント、人材育成、組織運営、人事課題への対応を支援していただきます。多国籍な環境の中で幅広い人事業務に携わることができるポジションです。

## Key Responsibilities

- Partner with business leaders to provide guidance on people-related matters
- Support talent management, workforce planning, and employee development initiatives
- Advise managers on employee relations matters and facilitate effective resolutions
- Contribute to succession planning and leadership development activities
- Monitor workforce-related metrics and support budgeting processes
- Collaborate with HR colleagues to ensure consistent implementation of HR policies and practices
- Support employee engagement initiatives and foster a positive employee experience
- Participate in HR projects and continuous improvement activities

#### 主な業務内容

- 事業部門に対する人事面でのアドバイスおよびサポート
- タレントマネジメント、人材育成、要員計画の推進
- 労務・従業員関係に関する課題への対応および問題解決支援
- 後継者育成およびリーダーシップ開発施策のサポート
- 人員関連指標の管理および予算策定の支援
- 人事チームと連携した人事制度・施策の運用
- 従業員エンゲージメント向上および働きやすい職場環境づくりへの貢献
- 各種人事プロジェクトへの参画

#### Qualifications

- Minimum 5 years of HR experience
- Experience in talent management, organizational development, recruitment, employee relations, or related HR functions
- Business-level proficiency in both English and Japanese
- Experience working within a multinational company environment preferred
- Familiarity with HR information systems is advantageous
- Knowledge of diversity and inclusion initiatives is a plus
- Experience in consumer products, retail, technology, media, or other international business environments is preferred

#### 応募資格

- 人事領域での実務経験5年以上
- タレントマネジメント、組織開発、採用、労務管理などの経験
- 日本語および英語でのビジネスレベルのコミュニケーション能力
- 多国籍企業での勤務経験があれば歓迎
- HRシステムの利用経験があれば尚可
- ダイバーシティ&インクルージョンに関する知識があれば歓迎
- 消費財、小売、テクノロジー、メディア、または国際的な事業環境での経験があれば歓迎

---

#### Company Description