



【コーポレートエンジニア】社内のAI活用推進から社内システムの企画提案～保守まで/
事業拡大・IPOに向けて幅広く貢献

社会課題を解決するスタートアップ企業

Job Information

Hiring Company

[SENSYN ROBOTICS, Inc.](#)

Job ID

1597074

Industry

Software

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Keihin Tohoku Line (Tokyo-Yokohama), Oimachi Station

Salary

5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

フレックス（コアタイム：11:00～16:00）もしくはフルフレックス

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

June 22nd, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- AI活用推進やSaaS運用、情報システム企画から保守まで幅広く担当
- IPO準備中の成長企業で、社内IT戦略や業務改革を主体的に推進できる環境
- ロボティクスで社会インフラや防災課題の解決に貢献し、社会的意義を実感できる
- リモートワーク可・フルフレックス制・年休124日で柔軟な働き方を実現

【業務内容】

<社会課題を解決するスタートアップ企業>

事業拡大やIPOに向けて、社内のAI活用推進から社内システムの企画提案～保守まで、守りの領域から攻めの領域まで幅広く携わっていただきます。

- 社内利用ツール、SaaSの運用方針の策定、提案・導入支援、管理 etc
- AI活用の社内推進(社内利用ルールの作成・周知、AIサービスの導入・運用、活用方法・ユースケースの社内展開)
- 外部ベンダーとの調整、交渉
- IT機器・ITサービス(デバイス、ソフトウェア、ライセンス等)の調達、管理
- IT機器・ITサービス(デバイス、ソフトウェア、ライセンス等)の動作不具合などの受け付けやサポート
- ISMS (ISO27001) の運用、情報セキュリティの社内への啓蒙
- その他コーポレートエンジニア業務に関わるバックオフィス業務など

■募集背景：

事業拡大・IPOに向けて体制を強化するための増員

■配属組織について：

ビジネスマネジメント部

経理・経営企画・営業推進、法務・知財・総務・情報システム、人事の機能を持っているコーポレート部門の【法務・総務・情報システムチーム】に所属となります。

【法務・総務・情報システムチーム】は、部長1名(40代男性)、チームマネージャー1名(40代男性)、チームメンバー4名から構成されますが、チームメンバーのうち1名(30代男性)が情報システムスタッフとなります。

■当社について：

当社製品・サービスに関しては

「<https://www.sensyn-robotics.com/service>」をご覧ください

<顧客>

大手事業会社(電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業など)の設備保全・安全管理部門、自治体、警察、消防

<事業領域>

- 設備点検：大手事業会社や自治体が保有する社会インフラ/大規模工場/プラント等の点検
- 災害対策：大規模な災害発生時における人の手を介さない迅速な避難状況の確認/避難広報
- 警備監視：工場/倉庫/湾港などにおける広範囲の24時間警備
- 現場管理：建設現場の効率化のための業務自動化と高度な情報管理の実現

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月(給与は同条件)

【給与】

想定年収：500～700万円

想定年収額÷12ヶ月＝月額給与額

月額給与額＝基礎給与＋生涯設計手当(一律55,000円)＋働き方改革手当(一律5,000円)＋みなし時間外手当

※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。

※みなし時間外手当は40時間分です

※監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です。

<みなし時間外手当>

例:600万(年収)：月額給与505,000(内みなし時間外手当：118,400円)

■定期賞与：なし

【就業時間】

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

<フレックス>

試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業生などが対象。

コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

<フルフレックス>

上記に該当しない社員が対象。

始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00-22:00

【勤務地】

本社

東京都品川区大井一丁目28番1号 住友不動産大井町駅前ビル4階

【休日休暇】

- 年間休日124日
- 完全週休2日制(土・日)
- 祝日
- 年末年始休暇

- ・夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与 ※例年）
- ・有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）
- ・慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- ・基本給改定 年1回（4月）
 - ・企業型選択制確定拠出年金制度あり。
 - ・通勤手当（規程により実費全額支給。上限：月額3万円）
 - ・働き方改革手当（5,000/月）
 - ・社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）
 - ・テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。）
 - ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度（法定基準超）
 - ・子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）
 - ・ウォーターサーバー
 - ・コーヒーマーカー
 - ・私服通勤可（顧客対応時スーツ着用）
- ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

Required Skills

【必須要件】

- ・社内の業務課題やリスクを発見し、部門を跨いで自ら解決していける能力
- ・社内利用ツール、SaaSの開発運用保守経験
- ・生成AIツールの導入あるいは利用ルール策定のいずれかの経験
- ・トレンドをキャッチアップし、事業成長を見据えた技術選定ができること
- ・日本語ネイティブ

【歓迎要件】

- ・任意のプログラミング言語での開発経験
- ・社内アカウント基盤の構築、運用経験
- ・社内ルール策定、改善提案
- ・ISMSの運用経験や、ISMSに求められる情報セキュリティに関する知識
- ・基幹システムのリプレース経験
- ・salesforceの開発運用保守経験

【求める人物像】

- ・弊社のMission・Valueに共感いただける方
- ・周囲を巻き込み成果にコミットできるリーダーシップのある方
- ・新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・前向きでチャレンジすることに躊躇しない方
- ・積極的に改善提案や情報発信ができる方
- ・仮説検証を行い、事象の切り分けや問題解決をはかれる方

■Mission：誓うこと・使命：

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観・行動基準：

1. Safety First？安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育てていく

2. Think & Hack？考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People？人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー：

今も未来も自分ゴト ～社会的価値と経済的価値をともに創造する～

1. Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2. Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3. Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4. Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5. Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークモライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【選考について】

- 募集人数：1名
- 選考フロー：
 - 1.書類選考
 - 2.一次面接（部長、エンジニアリングマネージャー）
 - 3.座談会※選考要素あり（チームマネージャー、情シスチームメンバー）
 - 4.最終面接（CFO）
 - 5.リファレンスチェック（在籍企業ないしは過去在籍企業の上席の方2名を指名いただきます）
 - 6.内定
 - 7.入社
- 状況に応じて以下の可能性があります。
 - 選考回数の変動（全体で3回を想定）
 - 対面面接の実施など

Company Description