Tech Lead / 駐在員採用【大手SaaS】語学不問 (Ho Chi Minh)

Job Information

Recruiter
REERACOEN VIETNAM CO.,LTD.

Job ID
1597066

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Vietnam, ホーチミン市

Salary
6.5 million yen ~ 9 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
09:00 -18 :00

Holidays
・完全週休二日制（土、日、祝日）・年間休日124日 ・夏季5日、年末年始5日

Refreshed
November 2nd, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

【概要】
海外子会社の開発力/技術力を引き上げることをミッションとして、現地開発チームの育成、開発プロセスの改善等をお任せします。同社は、開発拠点の一つで、主要クラウドサービスの機能開発しております。本社の受託開発組織という位置づけではなく、本社と開発チームと一体となり、主体的なプロダクト開発を行っております。日本とベトナム間の出張も頻繁に行っており、本社開発組織と関係性は極めて良好で、全面的なバックアップ体制を敷いております。

【業務内容】
赴任後の具体的な業務内容
~ 現地の開発プロジェクトチームに入り、チーム内からコーチとして、時にはプレイヤーとして、現地エンジニアをリードしていただきます ~

・コードレビュー
・エンジニア育成（育成プラン作成、OJTトレーナー）
・開発プロセス改善（Agileプラクティスの導入・改善）
・技術選定、ツール選定
※従事すべき業務の変更の範囲：本人の能力・適性および事業運営上の必要性に応じ、会社の定める業務に変更する場合が

あります。

【技術力の底上げについて】
ベトナム拠点の現状の技術力は、日本と比較し80%〜85%ぐらいです。これを100%まで引き上げて日本と同水準に持って行くことを目指します。実現するためには、
①技術力全般の底上げ
②開発プロセスの改善
③上流工程の実力向上（設計力）
が必要と考えており、具体的には以下ような部分を強化していくことになります。

①技術力全般の底上げ：アーキテクチャ設計力、データベース設計力、パフォーマンスチューニング力、技術情報の収集力など
②開発プロセスの改善：各開発フェーズでの効率化、Agileプラクティスの導入、ドキュメント作成ルール、ツールの選定など
③上流工程の実力向上：ユーザ理解、業務理解、アプリケーションの仕様・機能の細部の理解など
※テックリードとしては主に①②およびこれを強化するための育成のスキーム作りも同時に進めていただくことになります。

【入社後の流れ】
・配属：日本本社に入社して頂き、ベトナム法人に出向となります。
・入社後半年〜1年は、日本本社での業務（主に開発業務を通じて）同社のビジョン・ミッション・バリューや開発プロセスやサービスのシステム構成、アーキテクチャ等しっかりと理解していただきます。※その間、2か月に1回程度の短期ベトナム出張あり（期間は1〜2週間）
・その後、ベトナムに出向し、現地テックリードとして勤務していただきます。※ベトナムでの住居は社宅扱いとなります。

【求人/会社の魅力】
・家族的な雰囲気を大切にしている組織で、メンバーの帰属意識も高いです。思いやりのあるメンバーが多く、助け合うカルチャーが形成されています。成長意欲が非常に高いことも特徴の一つで、意欲的に新しい技術の習得にもチャレンジしています。
・同社の社員は、とにかく成長意欲が高く、受け身ではなく積極的で情熱的で仲間を大切にし、協力し合う精神を持ってます！また平均年齢が若く、エネルギッシュ！会社のイベントで盛り上がることが大好きで楽しむことを忘れないメンバーが多いです。

【福利厚生】
・雇用保険
・労災保険
・健康保険（関東ITソフトウェア健康保険組合）
・厚生年金保険
・従業員持株会
・在宅勤務制度（毎週水曜日）
・階層別研修
・有給休暇
・夏季・年末年始休暇
・産前・産後休暇
・子の看護休暇（1人につき5日間/年）
・慶弔休暇
・シックリーブ（5日間/年）
・時間休暇（5日間/年=40時間の範囲内で1時間単位で使用可）
・特別休暇
・生理休暇
・母性健康管理休暇
・バックアップ休暇 (有給の取得期限を超えた消滅分を上限年間5日、最大20日まで積み立て可（使用用途の制限有））
・家族手当(月3万/1人,5万/2人,6万/3人以上)※アシマネ・管理職対象外
・時短勤務制度（育児、介護）
※子育て期間中、自分に合った勤務時間・評価スタイルの選択可能（入社1年後から使用可）
・深夜手当
・休日勤務手当
・通勤手当(上限10万/月)
・赴任手当
・出張手当
・ベビーシッター補助制度
・社内サークル
・社内交流イベント
・社内カフェ（コーヒー・紅茶、ウォーターサーバーあり）
・受動喫煙対策：屋内原則禁煙、喫煙室あり
・賞与：年2回（6・12月）
・昇給：年1回（5月）

Required Skills

【必須要件】
・4年制大学卒業
・Webアプリケーションの開発経験3年以上
・海外で働くことに対する強い意欲 ※現地渡航経験がなくても問題ございません
・現地の文化や価値観の違いに理解を示して対応できる柔軟性
・海外での生活を楽しめるマインド

【歓迎条件】

・PHPを用いた開発経験
・オフショア開発の経験
・インターナショナルな環境でのコミュニケーション能力
※通訳がいるため英語やベトナム語を使う必要はありません
・人材育成（エンジニアの指導）の経験

Company Description