【新規事業・買取再販事業】区分マンションのリフォーム施工管理｜建築資格不要・プランニングから関われる｜東京23区物件

新規事業部が発足！施工部門の責任者候補を募集！

Job Information

Hiring Company
JINWA INTERNATIONAL

Job ID
1596942

Industry
Real Estate Brokerage, Management

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
About half Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description
Yamanote Line Station

Salary
5 million yen ~ 8 million yen

Salary Commission
Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours
09:30 ~ 18:30　※始業8:00 ~ 10:00の間で30分刻みで1ヶ月毎に選択可能

Holidays
完全週休二日制（水日祝）

Refreshed
November 6th, 2026 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- リフォーム・建築施工の管理業務全般を担い、施工部門の立ち上げを推進
- 新規事業の責任者候補として、大きな裁量を持って組織づくりに挑戦できる
- 現場運営から協力会社開拓まで幅広く携わり、経験とスキルを最大限発揮できる
- 年間休日125日、有休消化率ほぼ100%で独自休暇制度も充実した環境

【業務内容】
現在外注している各工事を自社で進める為の内製化につき、現場の采配から協力会社の選定まで、大きな裁量と責任をもって自走していただける環境です。

- リフォーム・リノベ施工、及び建築施工の原価管理、見積作成、工事計画立案、現場調査等
- 協力会社の新規開拓、手配、折衝、工程・品質・安全管理
- 物件の特性を活かした企画立案、社内・施主との調整

■配属先情報：
日本人・中国人・台湾人スタッフと一緒に働きます（日本籍:外国籍 = 6:4）
社長も営業の第一線で活躍中。全員が中途採用の環境です。

■働き方：

- 有休消化ほぼ100%◎勤務開始時間を自由に選択可
- アニバ―サリー手当(在籍年数×3万円の物品を毎年贈与)やリフレッシュ休暇、誕生日休暇など独自の福利厚生でメリハリをつけて皆さんが働ける環境を整えています。
- 規定の時間内でしっかりと裁量を持って現場をリードし、効率的な工事運営を実現できる環境です！

■企業・求人の特色：

- さらなる進化を遂げる港区浜松町から不動産の常識を塗り替える！新規事業部が発足！施工部門の責任者候補を募集！
- 年休125日・水日祝休/月給35～50万（経験・能力・資格により変動）/資格手当有/別途インセン有

■ポジションの魅力：

- セクションが細かく分かれていないため、裁量を持って一連の流れに関与できる
- 協力会社ネットワークをお持ちの方は、即戦力として活躍可能
- 営業兼務も選択でき、スキルの幅を広げたい方に最適
- 組織の「仕組みづくり」やオペレーション改善にも関われる余地あり

■弊社について：
人和インターナショナルは、不動産における最新情報を世界へ発信していきます。
私たちは、中国・香港・台湾・アメリカ・シンガポールなど、諸外国在住の個人のお客様はもちろんのこと、BVIやサモアなどの法人様もクライアントとして多数経験しております。この経験から、グローバルな知見をもとにお客様のニーズに合わせて、区分マンション・戸建て・投資用の区分店舗・一棟オフィスビルなど、様々な不動産をご提案致します。さらには、提携の税理士・弁護士・行政書士もおりますので、購入後のアフターフォローまで安心してお任せいただける体制を整えています。

（業務の変更範囲：会社が定める業務）

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、6ヶ月（変更無）

【給与】
想定年収：500万円～800万円（月給制）
月給：40万円～50万円
（基本給￥324,000～￥405,000、固定残業代￥76,000～￥95,000を含む/月）

■昇給：あり
■新規案件受注に対する別途インセンティブ有

【就業時間】
09:30～18:30（1日あたり所定労働時間08時間、休憩60分）
■残業：あり（固定残業代の相当時間：30.0時間/月）

※始業8:00～10:00の間で30分刻みで1ヶ月毎に選択可能
(1)8:00～17:00 (2)8:30～17:30 (3)9:00～18:00 (4)9:30～18:30 (5)10:00～19:00

【勤務地】
本社：東京都 港区 浜松町2-7-1 第38荒井ビル6階
（就業場所の変更範囲：変更なし）
■アクセス：
・JR 山手線 浜松町駅 徒歩2分
・JR 京浜東北線 浜松町駅 徒歩2分
・都営地下鉄 都営大江戸線 大門駅 徒歩4分
■喫煙環境：敷地内禁煙（屋外喫煙可能場所あり）
■転勤：なし

【休日休暇】

- 年間休日125日
- 完全週休二日制（水日祝）
- 有給休暇（10日～）
- 誕生日休暇
- GW休暇
- リフレッシュ休暇（勤続5年毎に有給とは別に特別休暇を5日間付与）
- 夏期休暇
- 年末年始休暇等
- 慶弔休暇
- 育児休暇
- 産前産後休暇
- 介護休暇

【待遇・福利厚生】

- 社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- 残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）
- 服装自由（一部従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- 資格取得支援制度（全従業員利用可）
- 研修支援制度（全従業員利用可）
- 継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
- 継続雇用制度(勤務延長)（全従業員利用可）
- 定年制度：65歳
- 再雇用制度・勤務延長制度：70歳まで
- 営業個人の月間目標達成でその月の最終日は有給消費なく午後半休を許可
- 社員旅行：10月～11月に実施(年1～2回)
- 人材紹介報酬制度
- アニバーサリー手当(入社から1年毎に入社年数×3万円分のプレゼントあり。何が欲しいかは本人が選択可能)
- スキル向上補助金（書籍購入等。3か月で5000円まで）
- 社内教育制度
- 宅建士手当：2万円/月
- 1級建築施工管理技士：3万円/月
- 2級建築施工管理技士：1.5万円/月

Required Skills

【必須要件】

- マンション建築施工管理経験をお持ちの方

【歓迎要件】

- 新規顧客、協力業者獲得の営業経験をお持ちの方
- 協力業者のパイプのある方
- 1級、2級建築施工管理技士資格をお持ちの方

【選考について】

- 採用人数：1名
- 筆記試験：無
- 面接回数：2回程度（目安）
- 選考フロー：書類選考→1次面接→最終面接→内定
- オンライン面接：可

Company Description