



1702_採用人事（担当者クラス）：日本地域における経験者採用戦略の実行・改善【神奈川県】

Astemo株式会社での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

Astemo株式会社

Job ID

1596910

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:35

Holidays

【有給休暇】初年度 22日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 GW 夏季休暇 年末年始 年間休日 121日（202...

Refreshed

June 11th, 2026 15:49

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2381583】

【配属組織について】

■組織のミッション

配属先は人財統括本部・日本人事総務本部・人事総務部・採用課となります。

本組織では、Astemo株式会社の日本地域における採用活動の戦略立案～運用～管理を担っています。

各事業部ごとに採用ニーズが多く発生しているため、そのニーズに応えられる採用戦略を描き、具体的な運用に落とし込むことで、Astemoの人財獲得を円滑に進めていくことがミッションになります。

今回はその中でも経験者採用チームにおける担当者クラスとしてジョインいただき、日本地域の採用戦略の実行～改善をご担当いただきます。

目下では採用チャネルの多様化、マッチング度の高い採用、採用コストパフォーマンスの向上をめざしており、ダイレクトスカウトの拡大や求人広告などによる採用活動の強化を考えています。

■組織風土について

現在、経験者採用チームは少数精鋭で運営しているため、組織内の距離感が近く、非常に風通しの良い組織です。常にチーム全員でフラットかつ活発に相談をしながら、お互いの強みや知恵を組み合わせ、全員で協力して業務を進めています。日々の苦楽を分かち合いながら、協力してプロジェクトを進めているため、チームでプロジェクトを成し遂げる達成感を得やすい職場です。

■組織構成

平均年齢は30代半ばくらいで、マネージャー以下数名の組織になります。

【ミッション/期待する役割・責任】

■組織内での本求人ポジションのミッション

経験者採用チームの担当者クラスとして、共に採用戦略を描きつつ、その戦略を具体的に運用（ハンズオン）し、実行～改善していただくことを期待しています。特に、ダイレクトスカウト、求人広告、転職イベントなどの活用を共に推進していただく予定です。また、HRSS、HRBP、採用部門選考官などの社内カウンターパートや、人材紹介エージェントや採用システムベンダーなどの社外カウンターパートとの良好な関係構築も重要なポイントになります。

■期待される役割・責任

- ・ 日本地域における経験者採用の計画数に対する充足。
- ・ 採用チャネルのマルチ化の推進（チャンネル毎のリクルーター活動など）
- ・ 各選考プロセスのコンヴァージョン向上（通過率や承諾率の健康値の改善）

【職務概要】

■具体的な業務例

採用業務の上流（戦略企画）～下流（リクルーター）まで一気通貫で管理、運用、推進していただきます。具体的な以下のような業務を予定していますが、都度細かく発生する業務もございます。

- ・ 各求人職の職場選考官やHRBPと連携し、求人理解の促進、求人要件定義の見直し
- ・ 担当部署の経験者採用のデータ管理（日々のデータ入力・出力・チェック）
- ・ 日々の採用課題に対する、打ち手や改善策の検討、それらの実行
- ・ ダイレクトスカウト、求人広告、転職イベント、リファラルなどの採用活動の実行・推進・改善
- ・ 人材紹介エージェントや採用システムベンダーとの連携 等

■入社後すぐの業務

- ・ 最初の1週間は仕事を始めるために必要な各種セットアップ、準備期間になります。
- ・ 2週間は、配属先のメンバーから会社や事業部、製品などに関する情報を共有します。
- ・ その後はOJTをメインに、可能な範囲から徐々に上記業務を引き継がせていただきます。

■入社3か月～6か月以降

- ・ 状況に応じて期間が変わりますが、基本的には上記の業務をメイン担当として推進いただく予定です。（継続してチームで協力して業務を進めますので、ご安心ください）

【働き方・就業環境】

■勤務地補足

入社時期によりますが、入社後数か月は横浜事業所での勤務となります。その後、2026年秋以降に勤務地が新本社となる八重洲に移転する可能性があります。

■リモートワーク頻度

週3～4日は在宅勤務となりますが、状況次第では週2～3日の在宅勤務となります。組織内での対面による意思疎通、書類対応、採用パートナー企業との協業、各事業所との連携、転職イベントへの出展などを目的に、出社や出張が発生します。

■平均残業時間

平均して25時間程度になります。各プロジェクトが落ち着いているときなど、月20時間程度の場合もあります。フレックスタイムも活用可能ですので、事前に上司と相談しつつ柔軟に働ける環境です。

【仕事の魅力・やりがい・キャリアパス】

■仕事の魅力

- ・ 自分自身のアイデアやインスピレーションを戦略や施策として形にすることができ、介在価値を感じやすい仕事です。
- ・ 大規模な経験者採用を展開しているため、構造的な問題を発見し、その問題を解決できたときに大きな変化を生み出せることもあります。
- ・ 社内外で多くの関係者と仕事を進めていくため、人脈形成はもちろん、様々な知識・学び・気づきを得ることができず。

■仕事を通じて身に着けられる知見や経験

- ・ 年間数百名規模の経験者採用を進めるために必要な、インハウス側での戦略立案の知識と経験
- ・ 複雑な採用活動を構造的に紐解き、どこに根本的な問題があるかを考え、具体的な解決策を見出すスキルと経験

■将来的に想定されるキャリアパス

- ・ 採用課内でのマネジメントへのステップアップや、人事内での他領域（労務・福利厚生・制度・教育など）へのジョブローテーションなど。

Required Skills

【必須要件】

■職務経験：

- ・ 経験者採用の人事として採用戦略の推進に携わってきた経験

■保有スキル：

- ・課題解決に向けた各種施策の企画力～実行力（施策規模の大小は不問）

※面接回数は1～2回を想定しています。

【歓迎条件】

■職務経験

- ・エンジニア職種の採用支援もしくは採用経験
- ・ダイレクトスカウト、求人広告、転職イベントなどの活用経験
- ・リファラルやアルムナイ採用に関わった経験

■保有スキル

- ・各種採用施策や選考進捗管理のKPI設定、データ分析スキル

■資格

- ・英語力（目安：TOEIC700以上）

※通常の実務ではほぼ使いませんが、稀にグローバル側の管理部門などとの連携で英語力があつた方がスムーズな場合があります。

【求める人物像】

- ・チームワークを重視し、周囲の人と良好な関係構築ができる方
- ・一人で抱え込まずにチームを頼りつつ、一丸となって業務を推進いただける方
- ・自身の仕事を通じてカウンターパートに価値提供を行うこと、自分自身の存在価値を大事にされている方
- ・潜在的な課題を見つけ出し、後々のリスクなどを予測しながら解決策や手段を検討できる方
- ・状況の変化に対して、柔軟な発想と行動変容でアジャイルに仕事を楽しめる方

Company Description

Astemoは、モビリティソリューションの提供を通じ、持続可能な社会に大きく貢献し、世界をリードする企業として、2021年1月、日立オートモティブシステムズ、ケーヒン、ショーワ、日信工業の統合会社として誕生しました。今後、自動車や二輪車の中核となる電動化、自動運転、コネクテッドの領域において、世界をリードする先進的なモビリティソリューションの提供を通じて、持続可能な社会と人々の豊かな生活の実現に貢献する、という私たちの意志を明確に表現する「Advanced Sustainable Technologies for Mobility」の頭文字をつなげてAstemoとしました。急速に変化し社会に与える影響の大きいCASE（Connected, Autonomous, Service Shared, Electric）分野の技術革新を進めています。自動車部品及び輸送用・産業用機器・システムの開発、製造、販売及びサービス■自動運転・先進運転支援システム（AD/ADAS）/コネクテッド ・例）ステレオカメラ、ミリ波レーダー、ADASコントロールユニット、自動運転コントロールユニット、セントラルゲートウェイ（CGW）、マップポジショニングユニット（MPU）、OTA制御ユニット等■パワートレインシステム ・「電動パワートレインシステム」例）モーター、インバーター、バッテリーマネジメントシステム ・「エンジンマネジメントシステム」■シャシーシステム ・「サスペンションシステム」「ステアリングシステム」「ドライブトレインシステム」「ブレーキシステム」■二輪車用システム ・「パワートレインシステム」「サスペンションシステム」「ブレーキシステム」■車載ソフトウェア■アフターマーケット■汎用製品/産業機器