



グループ人事統括部 人事企画部：【HRBP】HRビジネスパートナー AI&データディビジョン担当（GHRD）

大手メガベンチャーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メガベンチャー

Job ID

1596695

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 11th, 2026 15:47

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2325768】

【展開・サービスについて】

担当するAI&データディビジョンは、様々なサービスのデータを分析し、サービス向上のためのソリューションを提供することで、AIの開発をサポートする役割を担っています。また、社員が日本のみならず海外にも立ち向かうグローバル組織です。HRグループは、ビジネスが拡大していく中で様々なAI人材・組織マネジメント上の課題を解決していきます。社内外のニーズをしっかりと捉え、企業の成長を人と組織面で支え、企業の成長に貢献できる人事戦略や制度設計を一緒に作っていくことがミッションです。

【人事で出来る経験事】

- ・多様性が進んでいる大手企業での人事業務経験をできることができる国内の事業所数、年齢、雇用形態など非常に多様化に富んだ環境であるため、人事として多角的な視点、視点を育む出来る環境です
- ・規模の大きな人事業務経験を遂行することができるので、まだ完了したフローを実行するだけでなく、様々な視点から業務改善の推進が必要です。
- ・豊富なキャリアパス今回はこの求人にて入社された方は、本社コーポレート部門のグループ人事部に登録を置いて事業部の人の事を担当していただきます。グループ人事部内は、給与、研修、採用、HR BPと様々な人事機能をもつ課で構成されています。その為様々なPJTを通じた他配置とのコミュニケーションも盛んであり、他配置の業務を知る機会があります。グループ人事部内で様々な人事としてのキャリアを積んでいただくことも可能です。

また、AIという最先端のテクノロジーを提供する部門でHRBPとしての経験を積むことができます。

【業務内容】

担当ディビジョンや他のグループ人事部（CoE）と連携しながら以下の業務を実施していただきます。また将来的にはHRBPとして戦略的な企画業務も担っていただきます。

- ・入社、退社、産育休等の手続き
- ・人事評価運用
- ・労務対応
- ・採用企画、運用
- ・社員からの問い合わせ対応 等

Required Skills**【必須資格】**

- ・日本国内での労務もしくは評価実務経験（いずれかのご経験が1年程度）
- ・ネイティブレベルの日本語力
- ・ビジネスレベルの英語力

【歓迎要件】

・大企業でのHRBP / HRジェネラリストとしての経験・
業務上での英語使用した経験

【求められる人材像】

- ・現場に近い複雑な業務でも地道に取り組む方
- ・変化柔軟にも、スピード感をもって行動できる方
- ・テクノロジーに興味がある方
- ・第二新卒可能

Company Description

ご紹介時にご案内いたします