



サステナビリティ推進 メンバー

大手電機メーカーでの募集です。サステナビリティのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手電機メーカー

Job ID

1596658

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - Other Areas

Salary

6 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 25th, 2026 13:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2385249】

■業務内容と期待する役割（入社後会社の状況に応じて業務変更の可能性あり。範囲：当社業務全般）

担当職務はご経験に応じて調整可能です。また、将来のキャリアパスを見据えたご希望を踏まえて未経験業務にも挑戦いただけます。

- ・ 全社サステナビリティ戦略（ESG・環境・社会・ガバナンス領域）の企画立案および推進
- ・ 環境・サステナビリティに関する中長期目標、KPIの設定および進捗管理
- ・ 統合報告書やサステナビリティ関連開示（社外レポート、Web等）の企画・取りまとめ
- ・ ESG評価機関や外部ステークホルダーからの調査・要請への対応、社内関係部門との連携
- ・ 国内外グループ会社と連携したサステナビリティ施策の展開・浸透支援
- ・ 関連する社内ルール、ガイドライン、教育施策の企画・運用

- ・担当テーマにおける実務リーダーとして、関係者を巻き込みながら業務を主体的に推進
-

Required Skills

■絶対要件

- ・事業会社またはコンサルティング会社等における、サステナビリティ / ESG関連業務の実務経験（目安：2年以上）
- ・SSBJ、CSRD、TCFD、ISSB等のサステナビリティ開示・規制動向に関する知識・理解
- ・自ら課題を設定し、主体的に業務をリードしてきた経験（2年以上）
- ・英語ビジネスレベル（TOEIC700点相当）
- ・日本語ネイティブレベル
- ・チームワークを重視し、価値観や文化的背景の異なる多様な関係者とも、柔軟にコミュニケーションしながら物事を前に進められる方
- ・論理的でわかりやすい文章や図表の作成・説明ができる方

■歓迎要件

以下のいずれか

- ・複数部門を横断し、合意形成や業務推進をした経験（目安：2年以上）
 - ・経営層向け報告や社外ステークホルダー向け開示資料の作成経験（目安：2年以上）
 - ・サステナビリティに関する中長期目標やKPIの設計、進捗管理経験および、PDCAの経験（目安：2年以上）
 - ・サステナビリティ委員会、ESG推進会議等における事務局等の実務経験（目安：2年以上）
 - ・サステナビリティ関連領域における専門性（環境マネジメント、経営企画、財務・IR、リスク管理等）
 - ・製造業のグローバル企業におけるプロジェクトや業務のリーダー経験（2年以上）
 - ・英語ネイティブレベル（TOIEC0800点相当）
 - ・新しい仕組みづくりや変革に前向きで、試行錯誤しながら形にしていくことを楽しめる方
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします