



人事（HRBP） / 東京・茨城勤務【G26251】

株式会社日立ハイテクでの募集です。法務のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

株式会社日立ハイテク

Job ID

1596483

Industry

Machinery

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 24日 1か月目から ※初年度日数は採用年月日による期間按分にて付与 ※...

Refreshed

June 11th, 2026 15:45

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2364968】

日立グループにおけるエンタープライズリスクマネジメントを推進し、事業戦略と一体となったリスクマネジメントを担っていただきます。日立グループ全体で定められたエンタープライズリスクマネジメント方針・フレームワークに沿いながら、当社および日立ハイテクグループ内にて定義されたリスクを本社視点でアセスメントし、優先度をつけて整理・上申などを行って頂きます。また、日立ハイテク各事業部・コーポレート横串部門と連携しながらトップリスクの把握・モニタリング・対応支援、経営層向けレポート、リスク教育の企画・実施までを一貫してお任せします。地政学リスクや調達・生産・供給リスクなど、経営に直結するテーマに深く関わり、海外拠点とも関わりながらグローバルに業務ができるポジションです。

【具体的な業務】

(1) リスクアセスメント

・ハイテクグループ全事業部・コーポレート横串部門と連携しリスク状況の評価・トップリスク候補を選定（最終的なトップリスク選定自体は経営幹部により実施）

(2) トップリスクモニタリング

・部門によるトップリスクの対応状況をモニタリングし、必要に応じて対応を支援

(3) インテリジェンス

・日立グループや日立ハイテクグループ等の情報を収集・集約し経営幹部等への提供

(4) リスク教育

・日立ハイテクグループのリスク意識を底上げする啓発活動を企画・実施
・海外拠点へのリスクアセスメント手法の展開・教育

※主となるカウンターパートは経営層となりますが、各事業部の事業戦略部門トップとの接点も多くなります。アセスメント評価は事業主体者からスタートし各事業部ごとにリスクをまとめて分析していく流れとなるため、リスクセンシングにおいて非常に重要な役割を担います。これらリスクを各事業部ごとにとりまとめ、ワーキングレベルとなったものを経営側に報告していくのがおおまかな一連の流れとなります。

・ 当社の事業紹介 <https://www.hitachi hightech.com/jp/ja/company/biz field.html>

■配属先

本部は兼務のメンバーも含め、11名のメンバーで構成しております。各メンバーがそれぞれのミッションを持ち活動しておりますが、「リスクアセスメント・センシング」もしくは「クライシスマネジメント」のいずれかを大まかなミッションとして持ち活動しているメンバーが多い状況です。

■ビジョン/ミッション

当社は「知る力で、世界を、未来を変えていく。」を掲げ、最先端分野で事業を展開しています。その成長を支えるエンタープライズリスクマネジメントのミッションは、事業主体者の現場視点と経営層の視点をつなぎ、経営判断をリスク・リターンの両面から支えることです。地政学リスクなど経営インパクトの大きいテーマを含め、リスクを早期に捉え、組織全体の対応力を高めることで、グループ全体の持続的成長に貢献します。

■組織の強み/魅力

経営層や事業部のトップと日常的に関わりながら業務を行うため、経営判断の思考プロセスに直接触れながら、各リスク判断の背景まで深く理解できるため、「経営が何を重視しているのか」を間近で学ぶことができ、会社全体を俯瞰して物事を捉える力が自然と身につきます。当社はヘルスケア・半導体・先端産業など事業領域が広く、市場変化も非常に速いため、多様なビジネスモデルやリスクの特性に触れながら、汎用性の高いリスクマネジメントスキルを習得可能です。日立グループのエンタープライズリスクマネジメントフレームワークをベースにしつつ、現場の実情に合わせたリスクマネジメントに裁量を持って関わられるため、学びと挑戦の機会が多い環境です。海外拠点との連携も進んでおり、グローバルな視点も合わせ持つ人財として成長できるポジションです。

■キャリアパス

まずはエンタープライズリスクマネジメントのプロフェッショナル中核人財として活躍・貢献することが期待されます。その後は習熟度や能力に応じ、活躍・貢献の領域をクライシスマネジメントに拡大、もしくはリスクマネジメント部の運営に管理職として関わるキャリアパスが想定されます。

■働き方

業務によって出社と在宅を使い分けたハイブリッドワークが可能です。出社と在宅の組み合わせ方は、業務の必要性とご家庭の事情を踏まえ、最適なあり方を上長とご相談ください。

< 出張 / 駐在に関して >

必要に応じ、国内/海外出張があります（2025年度実績：国内出張5回、海外出張1回。いずれも1日～数日間）

< 教育 / 育成支援に関して >

キャリア別の教育プランを用意しています。業務遂行にあたり必要な知識を学ぶための外部セミナー等も受けていただくことができます。

Required Skills

【必須条件】

TOEIC700点以上（目安：読み書きに支障なく、会議でコミュニケーションできるレベル）に合致するかつ、以下のような経験をお持ちで本ポジションに意欲的にチャレンジされたい方

- ・ リスクアセスメントを含むリスクマネジメントに関する業務経験（本社・現場など問わず）
- ・ 本社企画（経営企画・SCM企画・法務・総務等）にて経営視点で課題整理・リスク分析の業務経験を有する方
- ・ 経営層の意思決定支援の経験（情報収集/論点整理・企画提案・意見提案）
- ・ 全社や部門横断のプロジェクトマネジメントなど、複数のステークホルダー間での調整・折衝の経験 等

【歓迎条件】

- ・ 海外グループ会社を含めたエンタープライズリスクマネジメント・クライシスマネジメントに関する経験をお持ちの方
- ・ 経営・事業管理の経験をお持ちの方
- ・ 自己啓発を積極的に推進される方
- ・ 新しいことへのチャレンジを好む方

■個人情報の第三者提供

グループ募集を実施していることから、個人情報をご各社へ提供致します。予めご了承頂きますよう、お願い申し上げます。

< 提供先 >

- ・ 株式会社日立ハイテク九州
- ・ 株式会社日立ハイテクフィールドینگ

Company Description

■半導体領域：半導体製造装置、計測・検査装置、電子顕微鏡および「電子線技術」を集約した半導体統合ソリューションの提供■バイオ・メディカル領域：医療用自動分析装置、DNAシーケンサ、科学機器等、「分析技術」をベースに安全・安心分野で価値創造を提供■社会・産業インフラ領域：ICTソリューション、鉄道用軌道・架線計測装置、自動車部品組み立て装置等、人と社会を支える多彩なソリューションを提供