

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

CEO直下 | グローバル外資で事業成長を牽引するHRBP

CEO直下 | グローバル外資で事業成長を牽引するHRBP

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1596047

Industry

Other (Manufacturing)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

15 million yen ~ 16 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Refreshed

June 11th, 2026 14:51

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

外資系メーカーの主要事業にて、CEOのパートナーとして人事戦略と組織運営をリードいただきます。戦略立案から現場実装までを担い、事業成果とエンゲージメント向上の両立を推進するポジションです。

企業情報

欧州発の大手グローバルメーカー。日本国内でも安定した事業基盤を持ち、長期志向と人材重視のカルチャーが特徴です。信頼と自律を重んじ、国際的なステークホルダーと協働する機会が豊富な環境です。

職務内容

- 事業責任者（CEO）の主要なHRパートナーとして意思決定を支援
- 事業戦略に沿った人事戦略の策定・実行（採用 / 育成 / 評価 / 組織開発）
- 製造現場を含む組織全体のパフォーマンスとエンゲージメント向上
- 労務対応・労使関係のマネジメント（ブルーカラー層含む）
- チェンジマネジメントおよび組織変革の推進

- グローバルチームとの連携・レポーティング
- 必要に応じた関東圏プラントとの連携（出張は限定的）

条件・待遇

- 想定年収：1500万円～1600万円程度（ご経験に応じて応相談）
- 東京本社勤務（ハイブリッド可）
- CEO直下の高い裁量と可視性
- グローバルプロジェクトへの関与機会
- 安定した事業基盤と長期志向の企業文化
- 将来的なスコープ拡大の可能性

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Bakyt Boshmanova +81368328629.

Required Skills

- HRBPとしての実務経験（戦略と実行の両立ができる方）
 - 製造業またはインダストリアル領域での経験（尚可）
 - 労務・労使対応のご経験（現場理解がある方）
 - 経営層および現場の双方と信頼関係を構築できるコミュニケーション力
 - グローバル環境での業務経験（英語での読み書き・会話）
 - 自律的に課題を特定し、実行までリードできる方
-

Company Description

欧州発の大手グローバルメーカー。日本国内でも安定した事業基盤を持ち、長期志向と人材重視のカルチャーが特徴です。信頼と自律を重んじ、国際的なステークホルダーと協働する機会が豊富な環境です。