



## エンジニアリングマネージャー (EM)

### Job Information

**Recruiter**

[bloomtech.inc](https://bloomtech.inc)

**Hiring Company**

商業用不動産データ基盤の構築とAI活用により業界のDXを推進するパーティカルSaaSスタートアップ

**Job ID**

1596015

**Industry**

Internet, Web Services

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

9 million yen ~ 15 million yen

**Salary Bonuses**

Bonuses paid on top of indicated salary.

**Work Hours**

実際の労働時間に関わらず、労使で定めた時間分働いたとみなす制度。遂行手段や時間配分を労働者の裁量に委ねる働き方です。

**Holidays**

土日祝,年次有給休暇,年末年始休暇,夏季休暇

**Refreshed**

June 11th, 2026 12:29

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**■募集背景**

当社ではデータを活用することで都市の秘めた価値を可視化し、本来の価値が発揮され、そこに住む人々の生活が豊かにな

ることを目指しています。

オフィス、駅ビルやショッピングセンターなどの「商業用不動産」。

東京は商業用不動産市場世界第1位であるにも関わらずデータが埋没していることで、より良い街作りを行う障壁になっていることはあまり知られていません。

もし世界中の人たちが日本の真の価値に気がつき、データを元に資源を活用してくれるようになったらどんな未来都市が築けるでしょうか？

経済が盛り上がり、世界に通用する都市になる未来が拓けるのではないのでしょうか。

それがすなわち私たちがパーパスに掲げた「産業の真価を、さらに拓く。」ことで実現したい未来です。

私たちは都市のデータ分析基盤である自社プロダクトをリリースし、それに続くプロダクトも各社様からご好評をいただいているものの、目指すべきところには十分とは言えず、「日本の都市が世界に通用する未来」を実現するためにはまだまだ仲間も力も足りてはいません。

当社が掲げるパーパス実現のため、プロダクトを続々と立ち上げ、日本の未来をより良くするプロダクトの開発を共にリードしてくれる仲間を募集しています。

#### ■エンジニアリングマネージャー（EM）への期待

エンジニアリングマネージャーには、People / Process / Project Managementの観点から開発チームが生み出す事業価値を最大化することを期待しています。

当社はパーパス実現のために「Whole Product構想」を掲げ、次々に事業やプロダクトの立ち上げを予定しています。

パーパス実現に最も必要なことはスピードだと考えており、経営のスピードを最大化するための方法として事業部制を採用しています。

事業部には各プロダクトを開発するプロダクトマネージャー・エンジニア・デザイナーなど機能横断的なメンバーが揃う開発ユニット（多くとも8人ほどが所属）が複数存在しており、エンジニアリングマネージャーにはユニットのメンバーとして、チームで生み出す事業価値を最大化することを期待しています。

現在は3つの事業部と14の開発チームがあり、エンジニアは30人ほどが職に就いています。

多くの事業を推進する中では組織の変化が次々と起きますが、スタッフエンジニアをはじめとするIC（Individual Contributor）の力を最大化し、個人の力を組織の力にまとめ上げ、少ない人数で最大の成果を出す必要性が増してきています。

#### ■ポジションの面白さ・得られる経験

全社CTOだけでなく、事業部ごとに事業部CTOのポジションが設置されており、経験豊富なメンバーと社内で議論・相互サポートができるため、より高いレベルで事業推進が可能です。

また、制度提案や導入を主体的に行うことが歓迎される文化であり、チーム状況やメンバーに合わせてチームの成果を最大化するために肩書にとらわれずに柔軟な役割を担うことができます。

#### ■具体的な業務内容

- People / Process / Project Managementを通じて、1つまたは複数のエンジニアリングチームが生む事業価値の最大化
- メンバーの目標設定と評価、メンタリングとコーチングといった手段での、成長支援
- エンジニア組織全体の組織運営、改善の提案と実行
- チーム状況やメンバー特性にあわせ、必要があれば各種マネジメントや実装も含めて行う
- メンバーを育成しながら、業務を移譲する中長期の組織計画と遂行

#### ■裁量

チームの中への影響にとどまることなく、事業・組織・技術の観点でレバレッジを効かせて、価値を最大化する取り組みを事業部・全社で後押しされます。

また、主体的に役割を定義しながら組織の壁を感じることなく影響を与えることができます。

## Required Skills

#### ■必須スキル

- ・ ソフトウェアエンジニアとしての実務経験
- ・ エンジニアリングマネージャーの実務経験
- ・ 開発プロセスの導入や推進経験
- ・ ソフトウェア開発のアーキテクチャの設計、技術的な意思決定、運用保守の経験

#### ■歓迎スキル

- ・ 複数チームにまたがるエンジニアリングマネージャーとしての勤務経験
- ・ エンジニアリングマネージャーのマネージャーとしての勤務経験
- ・ エンジニアリング組織の組織設計や運営の経験
- ・ エンジニアリング領域の技術広報/採用活動のマネジメント経験

#### ■求める人物像

- ・ メンバーを引き上げるためにも、ICとしてソフトウェアエンジニアのキャリアを十分に経験されてきた方
- ・ 今までの当たり前前取りに疑問を持ち、状況に合わせて新しい定義をできる方
- ・ チームに変化を起こして、チームの課題解決や目標の取り組みを推進できる方
- ・ 事業部の業務をこなすだけでなく、現場で必要なことを定義し、全社への取り組みの提案や推進ができる方

## Company Description