

# RGF HR Agent India

【インド求人！】アジアの企業戦略に特化したプロフェッショナルコンサルティングファーム！×コンサルティングマネージャー

マネージャーとしてコンサルティングプロジェクトを一気通貫でリード！

## Job Information

### Recruiter

RGF Select India Pvt. Ltd

### Hiring Company

日系コンサルティングファーム

### Job ID

1595081

### Industry

Business Consulting

### Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

India

### Salary

8 million yen ~ 14 million yen

### Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

### Work Hours

9:00-18:00

### Holidays

土曜日、日曜日、インドの祝日、有給休暇（会社規定による）

### Refreshed

June 3rd, 2026 14:49

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

No permission to work in Japan required

## Job Description

#### < ポジション概要 >

Japan Practiceのマネージャーとして、日本企業、商社、政府機関、公的機関を対象に、インド市場での事業展開および進出支援に関するコンサルティングプロジェクトを一気通貫でリードしていただきます。クロスボーダー案件におけるリーダーとしての役割を担い、当社のインド市場での成長に貢献するとともに、日系企業に対して実質的な価値提供を行っていただきます。

#### < 採用背景 >

近年のプロジェクト増加およびJapan Practiceの拡大に伴い、クライアント対応、多国籍チームのマネジメント、ビジネス成果の創出を担える経験豊富な日本人プロフェッショナルを募集しています。

#### < 業務内容 >

- ・日本企業および外資系企業向けコンサルティング案件のリード・マネジメント（提案～実行・納品まで一貫して担当）
- ・事業戦略、市場参入戦略、業務改善施策、財務モデルの策定および提案
- ・日本人クライアントとインド側コンサルチームの橋渡し役として、円滑なコミュニケーションを推進
- ・アソシエイトやアナリストの指導・育成および成果物の品質管理
- ・リサーチ、分析、モデリング業務の統括
- ・プロジェクトの収益管理、スケジュール管理、顧客満足度の管理
- ・日系クライアント向けの新規ビジネス開拓および提案活動の支援
- ・ナレッジ共有、社内研修、組織能力強化への貢献

#### < プロジェクト例 >

- ・インド進出を目指す日系メーカー・商社向けの市場参入および成長戦略策定
- ・JVパートナーの選定、交渉支援、M&Aデューデリジェンス
- ・エネルギー・インフラ・デジタル領域における政策・規制分析
- ・大規模変革プロジェクトにおけるPMO構築および実行支援
- ・インド・東南アジア・日本を横断するクロスボーダー戦略案件

※勤務地については、希望や会社状況により選考過程で相談しながら確定予定です。

---

## Required Skills

#### < 必須条件 >

- ・コンサルティング/事業企画/プロジェクトマネジメントいずれかの実務経験（目安5年以上）
- ・チームマネジメントおよびプロジェクト全体の推進・管理経験
- ・ビジネスレベルの英語力

#### < 歓迎条件 >

- ・日系企業との業務経験、またはクロスボーダープロジェクトの経験
- ・エネルギー、製造業、デジタル、インフラ領域における専門知識・業務経験
- ・財務モデリング、企業価値評価、事業計画策定の実務経験
- ・MBA、または同等の修士号

#### < 求める人物像 >

- ・高い当事者意識（オーナーシップ）と起業家精神を持ち、変化の速い環境にも柔軟に対応できる方
- ・日英両言語における優れたコミュニケーション力およびプレゼンテーション力をお持ちの方
- ・高い分析力・問題解決力と論理的思考力を有する方
- ・クライアント志向を持ち、経営層との信頼関係を構築できる方

---

## Company Description