



## オーストラリア拠点事業開発メンバー【海外教育旅行サービス】

オーストラリア拠点立ち上げ経験を積めます

### Job Information

**Recruiter**

PROGRE Ltd

**Hiring Company**

国内No.1の海外教育旅行サービス事業を展開する企業

**Job ID**

1594614

**Industry**

Other (Education)

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Australia

**Salary**

4.5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

10:00~19:00

**Holidays**

完全週休2日、年間休日120日以上、夏季休暇、年末年始休暇、慶長休暇、GW

**Refreshed**

May 29th, 2026 15:59

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 25%)

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

勤務地

- 東京本社 〒153-0042 東京都目黒区青葉台 3 丁目 6 - 2 8 住友不動産青葉台タワー 7F

- オーストラリア支社 住所未定

#### ■求人概要

国内No.1の海外教育旅行サービスで活躍するオーストラリア拠点の立ち上げ責任者候補、もしくは拠点メンバーを募集します。

動画メディアを共通基盤として海外事業を急成長させており、取扱高を三桁億から四桁億へスケールするフェーズにいます。自己資本経営、取扱高約三桁億、営業利益一桁億、日本最大級の教育旅行サービスを運営しており、これから世界で教育旅行サービスの垂直統合モデルを実現し、世界で最も人々のライフチェンジをサポートする企業になりたいと考えています。

#### ■業務イメージ

海外教育旅行サービスのオーストラリア拠点立ち上げと現地での事業開発を担当いただきます。

#### ■求人概要

現在、教育旅行サービスでは、留学前・中・後で一気通貫のサービス提供を強固にすべく、留学中に当たる海外拠点の立ち上げを積極的に行っています。現地では、顧客を直接サポートするサービスや、仕事、住まい、コミュニティ、ビザ、移住などのサポートのみならず、現地顧客に特化した教育旅行サービスの立ち上げ、学校法人に向けた新しい教育体験プログラムの開発を現地の教育機関と協業で行います。

オーストラリアでの事業開発、事業企画、組織構築、組織マネジメントなど、事業をスケールさせる上で必要な業務を任せ、非連続な成長を推進していただきます。

#### ■仕事イメージ

- 現地でのカスタマーサポート機能を構築
- 仕事、住まい、ビザ、移住サポートサービスの開発
- 現地にて教育旅行サービスの立ち上げ
- 教育体験プログラムの開発
- 組織構築、マネジメント

#### ■顧客のイメージ

対象顧客は、大別して二つのカテゴリーに分類されます。一つは、日本からオーストラリアに留学、または研修をする個人・企業・学校団体の顧客です。現地での仕事や住まいや移住のためのサービス提供を行います。

二つは、すでに現地で留学中の日本人と外国人の顧客です。現地での転校や引っ越し、仕事や移住のためのサービス提供を行います。

拠点責任者とメンバーで議論をしながらPDCAを回し、事業開発を推進いただきます。

#### ■期待する役割

オーストラリア拠点の立ち上げと事業開発をお任せいたします。事業責任者もしくはメンバーとして、顧客ニーズを策定し、各サービスの開発、サービス提供の推進、業績につながる成果の創出を行っていただきます。

サービス立ち上げ後は、現地採用から組織構築、マネジメントまで、事業開発と組織開発をどちらも推進していただきます。

## Required Skills

### 必須スキル

- 年間を通して著しい成果を出した経験
- 事業開発経験
- 事業責任者、マネジャー、部長経験
- 採用や組織構築経験
- 業務標準化、文化醸成を担った経験

### 歓迎スキル

- 海外経験/国内でも国際的な環境に身を置いた経験
- 不確実性への耐性がある方（海外経験がない方もOK）  
\* 語学力は必須ではありません

## Company Description