

シニアリクルーター

外資系のエンジニアリングサービス企業での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資系のエンジニアリングサービス企業

Job ID
1594143

Industry
Electronics, Semiconductor

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
October 30th, 2026 05:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2375785】
【業務内容】Responsibilities
タレント・アクイジションチームにて、リクルーター業務をご担当いただきます。製造業クライアント向けのプロジェクト（請負・派遣）において活躍するプログラムマネージャー、プロジェクトマネージャー、エンジニア等の採用に関し、中途採用プロセス全体（母集団形成～オファー～入社までの関係者調整、レポーティング、プロセスマネジメント等）を一貫して担っていただきます。

■主な業務内容
採用戦略の策定~プロセスマネジメント~クロージング
・Hiring Managerのパートナーとして、マーケット動向を踏まえた採用戦略の立案
・担当部門のビジネス・組織戦略を理解したうえでの差別化戦略の設計
・採用チャネルの選定・活用(ダイレクトソーシング、エージェント、リファラル等)
・候補者、社内関係者、エージェントとの調整・交渉(応募~オファー~入社まで一貫対応)
採用ブランディング
・担当部門および各ポジションの魅力訴求、採用広報活動の推進
チームワーク/改善推進
・採用プロセスおよびブランディングにおける課題特定、改善提案および推進

Required Skills

■必須要件(Must)
・中途採用におけるリクルーター経験(目安:5・10年)
※事業会社/人材紹介いずれも可
・ダイレクトリクルーティングの実務経験
(媒体選定、母集団形成、スカウト~クロージングまで一連を主導した経験)
・候補者対応の実務経験
(ソーシング、スカウト送信、面談調整、オファー提示・条件交渉まで一貫して対応した経験)
・社内外ステークホルダーとの調整力
(Hiring Manager・エージェントとのコミュニケーション・交渉)
・基本的なビジネスツールスキル
(Excel:データ整理・簡単な分析、PowerPoint:資料作成レベル)
・自ら候補者にアプローチし、関係構築ができる方
・課題に対して主体的に打ち手を考え、改善できる方
・ビジネスレベルの英語力尚可

Company Description

ご紹介時にご案内いたします