

[HR_808]COU HRBPチームリーダー候補

デロイト トーマツ グループ合同会社での募集です。 採用のご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
デロイト トーマツ グループ合同会社

Job ID
1594037

Industry
Legal

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6.5 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
09:30 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 15日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 土曜、日曜、祝日、年末年始...

Refreshed
November 13th, 2026 06:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2382693】
■業務内容
入社者の経験/スキルを踏まえて、担当領域を決定（下記は一例）
・HRプロジェクト業務：経営・現場からの各種HR課題に対するソリューションの企画・実行（各種人事データの分析とそれに対応する経営への施策提言・実行など多岐のPJがあり）
・採用・人材開発・人事オペレーションに関する企画・運用業務
・職員人事制度の企画・運用業務（=事務局として各種情報の取りまとめ、評価データの集計・管理、評価～報酬の確定プロセスの運営・推進等）

■英語使用想定場面：有
メールベースの読み書き、ドキュメントの読み込み等

■アピールポイント
経営層との距離が非常に近く、経営視点で組織・人事の仕事に取り組むことができます。
また、様々なテーマのHR企画業務に携わることができるため、HR領域の専門性の広さと深さを身につけたい方には適した環境です。

■キャリアパス
・HRBP
・HR企画領域やその他領域（採用、人材開発、人事オペレーション）のエキスパート

Required Skills

■MUST
【経験】
・人事領域での実務経験（３年以上）
・人事制度構築・改定プロジェクトなどに携わった経験（コンサルタントでの経験も可）
【スキル】
・主体的に自らが動きプロジェクトを推進するスタンス
・問題発見・解決力
・プロジェクトマネジメント力
・経営層とのコミュニケーション力＋リレーションシップの構築力
・HR領域における幅広い知識・スキル
・データ分析・解析のスキル

■WANT
下記のいずれかの経験がある方は歓迎
・HRBPの経験
・HCコンサルの経験

■求める人物像
・常にオープンなマインドで自ら考え、進める力を持った考動型の人材の方
・流動的な環境下においても積極的に様々なことに取り組んでいくアグレッシブさを持った方
・初対面でもコミュニケーションが円滑な方

Company Description

デロイトトーマツグループのビジネスサポート事業