



人事戦略企画

大手メーカーでの募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メーカー

Job ID

1594000

Industry

Pharmaceutical

Job Type

Permanent Full-time

Location

Osaka Prefecture

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 25th, 2026 07:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2383051】

今年より発足したHR戦略グループにて、全社の人材戦略（人員計画・人件費マネジメント）を担う中核人材として、経営戦略と連動した人的資源配分の最適化に寄与いただきます。

【具体的には】

人員計画・人件費マネジメントの高度化を通じ、「事業成長」と「収益性」の最適化を両立するため、以下を担当。

（１）人員計画

- ・事業計画に基づく人員計画の策定（中期・年度）
- ・組織・職種別の需給ギャップ分析
- ・採用・配置方針の設計（シナリオベース）

（２）人件費マネジメント

- ・全社人件費予算の策定および進捗モニタリング

- ・ 人件費増減要因の分解・分析（人数・単価・構成等）
 - ・ シナリオ分析を通じた経営意思決定支援
 - （3）グローバル連携
 - ・ 北米拠点との各種人事課題に関する連携・調整
 - ・ 英語での会議対応、資料作成、コミュニケーション
-

Required Skills

【必須】

- ・ 業務上の意思疎通が可能（会議・メール・資料作成）

かつ、以下いずれかの経験（目安：3・7年）

- ・ 人事企画／人員計画／人事制度設計に関する実務経験
- ・ 経営企画・財務（FP A / 経理）における予算策定・管理経験
- ・ コンサルティング（組織・人事領域）における実務経験

【歓迎】

- ・ 人員管理（Headcount管理）および人件費管理の実務経験
- ・ 上場企業における人事企画または経営企画の経験
- ・ グローバル企業での業務経験
- ・ BIツール等を用いたデータ分析スキル

【求める人物】

- ・ 数値に基づく論理的思考力（Excel等を用いた分析を自走できるレベル）
 - ・ 人事と事業を接続し、経営視点で説明できる能力
 - ・ 役員レベルの意思決定に耐える資料作成能力
 - ・ シナリオ分析力（前提設定・複数ケース設計・比較評価）
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします