



## 人事戦略企画

大手メーカーでの募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

大手メーカー

**Job ID**

1594000

**Industry**

Pharmaceutical

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Osaka Prefecture

**Salary**

7 million yen ~ 10 million yen

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

May 28th, 2026 16:19

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【求人No NJB2383051】**

今年より発足したHR戦略グループにて、全社の人材戦略（人員計画・人件費マネジメント）を担う中核人材として、経営戦略と連動した人的資源配分の最適化に寄与いただきます。

**【具体的には】**

人員計画・人件費マネジメントの高度化を通じ、「事業成長」と「収益性」の最適化を両立するため、以下を担当。

**（１）人員計画**

- ・事業計画に基づく人員計画の策定（中期・年度）
- ・組織・職種別の需給ギャップ分析
- ・採用・配置方針の設計（シナリオベース）

**（２）人件費マネジメント**

- ・全社人件費予算の策定および進捗モニタリング

- ・ 人件費増減要因の分解・分析（人数・単価・構成等）
  - ・ シナリオ分析を通じた経営意思決定支援
  - （3）グローバル連携
  - ・ 北米拠点との各種人事課題に関する連携・調整
  - ・ 英語での会議対応、資料作成、コミュニケーション
- 

## Required Skills

### 【必須】

- ・ 業務上の意思疎通が可能（会議・メール・資料作成）

かつ、以下いずれかの経験（目安：3・7年）

- ・ 人事企画／人員計画／人事制度設計に関する実務経験
- ・ 経営企画・財務（FP A / 経理）における予算策定・管理経験
- ・ コンサルティング（組織・人事領域）における実務経験

### 【歓迎】

- ・ 人員管理（Headcount管理）および人件費管理の実務経験
- ・ 上場企業における人事企画または経営企画の経験
- ・ グローバル企業での業務経験
- ・ BIツール等を用いたデータ分析スキル

### 【求める人物】

- ・ 数値に基づく論理的思考力（Excel等を用いた分析を自走できるレベル）
  - ・ 人事と事業を接続し、経営視点で説明できる能力
  - ・ 役員レベルの意思決定に耐える資料作成能力
  - ・ シナリオ分析力（前提設定・複数ケース設計・比較評価）
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします