



HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資系企業

Job ID

1593935

Industry

Other

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 11th, 2026 16:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2381471】

1. 経営サポート (Management Support)

- ・ カントリーマネジメント (Country Head / Leadership Team) への人事アドバイザー
- ・ 人材・組織の観点からの経営課題提起および解決策の提案
- ・ 中長期の人員計画、人材戦略、後継者計画 (サクセッション) の立案支援
- ・ 組織変革・組織再編・成長フェーズにおける人事面での意思決定支援
- ・ 経営会議・人事関連会議への参加 (必要に応じて)

2. 事業部門サポート (Business Line Support)
 - ・ 各ビジネスラインに対するHRBP機能提供
 - ・ 事業部長・ラインマネージャーとの継続的なコミュニケーション
 - ・ 人員不足、スキルギャップ、パフォーマンス課題の解決
 - ・ 技術・検査・認証・専門職人材を中心とした採用・定着支援
 - ・ 事業特性を踏まえた柔軟かつ実効性のある人事施策の実行
 - ・ 人事専門プロフェッショナルとしてのコンサルティング
3. 採用 (Recruitment)
 - ・ RPOへの方向→外部ベンダーマネジメント・協議交渉
 - 各ビジネスラインの戦略・成長計画に基づく人員計画策定
 - HCコントロール (申請承認プロセス管理)
 - 技術職・検査・認証・専門職など採用難易度の高いポジションの採用リード
 - 採用要件定義、JD作成、採用戦略(エージェント/ダイレクト)の設計
 - 採用マネージャーとの連携による選考設計と意思決定支援
 - 採用KPI・採用品質のモニタリングと改善
4. 人材育成・組織開発 (Talent Development / OD)
 - ・ 新入・中途社員のオンボーディング設計
 - ・ マネージャー/次世代リーダー育成施策の企画・実行
 - ・ パフォーマンスマネジメント(目標・評価・育成)の運用支援
 - ・ 組織サーベイ結果の分析および改善施策の推進
 - ・ 複数事業部を跨ぐ人材育成・活用の最適化
5. 労務・コンフリクトマネジメント (Employee Relations)
 - ・ 労務問題、マネージャー・従業員間コンフリクト対応
 - ・ ハラスメント・メンタルヘルス・問題社員対応の主導
 - ・ 事実確認・ヒアリング・是正措置のリード
 - ・ 就業規則・人事制度・グループポリシーの適正運用
 - ・ 社労士・弁護士等、外部専門家との連携
6. Shared Service / グループ人事機能
 - ・ グループ共通人事制度・運用の標準化と安定運用
 - ・ 複数法人・事業部を跨ぐ人事オペレーション調整
 - ・ 公平性と事業実態の両立を考慮した人事対応
 - ・ グローバルHR方針の国内展開・ローカライズ
7. グローバル連携・海外ビジネスライン対応
 - ・ グローバルHR / リージョナルHRとの定期的な連携
 - ・ グローバル施策(評価・タレント・OD等)の日本展開
 - ・ 英語による会議、レポート、調整業務

Required Skills

必須要件 (Must Have)

- ・ 人事業務全般の実務経験7年以上
 - ・ HRBP、HRG 採用、労務、育成の複数領域での主幹・主導経験
 - ・ 経営層・事業責任者との高い折衝・信頼構築力
 - ・ 労務コンフリクト・センシティブ案件対応経験
 - ・ 人事プロジェクトマネジメント経験 (e.g 勤怠システム変更・就業規則統一・給与体系変更・福利厚生制度変更・HRオペレーション体制構築・プロセス構築)
 - ・ 日本の労働法・労務管理に関する十分な知識
 - ・ 各階層階級との協議交渉力
 - ・ 英語での実務対応力 (グローバル・海外TOPとの会議・調整)
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします